

Протокол №1
засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення
вакантної посади генерального директора комунального некомерційного
підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської
ради

07.03.2025 року
10.00 год

Дрогобич

Присутні:

1. Чуба Володимир Іванович, начальник відділу охорони здоров'я виконавчих органів Дрогобицької міської ради, голова конкурсної комісії;
 2. Стецько Віктор Володимирович, голова Дрогобицької міської профспілкової організації Львівської обласної профспілки працівників охорони здоров'я, секретар конкурсної комісії;
 3. Кміть Ірина Павлівна, начальник відділу післядипломної освіти, цифровізації та організаційного забезпечення управління організаційно-фінансового забезпечення, стратегічного планування та цифровізації Департаменту охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації;
 4. Бігун Світлана Михайлівна – представник трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради;
 5. Блажкевич Мар'яна Павлівна – представник трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради;
 6. Ацедонський Зорян Тарасович – представник Громадської організації «Аналітичний центр «АУДИТ»;
 7. Андруневчин Іван Михайлович – представник громадської організації «Дрогобицька регіональна спілка ветеранів Афганістану»;
 8. Лехкар Оксана Михайлівна – представник громадської організації «Дрогобицьке добровільне товариство захисту дітей-інвалідів «Надія»;
- Присутні на засіданні: 8 осіб (з них 1 особа в режимі онлайн - Кміть Ірина Павлівна).
- Відсутні: Климишин Світлана Любомирівна, Шевчук Ірина Богданівна.

Порядок денний:

1. Ознайомлення присутніх із складом конкурсної комісії.
2. Про можливість приймання участі у засіданні конкурсної комісії в режимі онлайн.
3. Встановлення кваліфікаційних вимог до претендентів на посаду генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.
4. Визначення переліку документів, необхідних для подачі на Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони

здоров'я.

5. Визначення умов конкурсної пропозиції.

6. Затвердження тексту оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

1. Ознайомлення присутніх із складом конкурсної комісії.

Слухали: Чубу В.І., голову конкурсної комісії, який ознайомив присутніх з складом конкурсної комісії, яка затверджена наказом відділу охорони здоров'я виконавчих органів Дрогобицької міської ради від 05.03.2025 № 41 «Про утворення та затвердження персонального складу конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради».

Чуба В.І. зачитав і запропонував затвердити порядок денний засідання конкурсної комісії.

Голосували:

«за» – 8 (В.Чуба, В.Стецько, І.Кміть, С.Бігун, М.Блажкевич, З.Ацедонський, І.Андруневчин, О.Лехкар,); «проти» – 0; «утримались» – 0.

Вирішили: затвердити порядок денний комісії .

2. Про можливість приймання участі у засіданні конкурсної комісії в режимі онлайн.

Слухали: голову конкурсної комісії Чубу В.І., який запропонував надати можливість брати участь конкурсній комісії в режимі онлайн враховуючи воєнний стан в Україні.

Голосували:

«за» – 8 (В.Чуба, В.Стецько, І.Кміть, С.Бігун, М.Блажкевич, З.Ацедонський, І.Андруневчин, О.Лехкар,); «проти» – 0; «утримались» – 0.

Вирішили: надати можливість брати участь членам конкурсної комісії у засіданнях конкурсної комісії в режимі онлайн.

3. Встановлення кваліфікаційних вимог до претендентів на посаду генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Слухали: голову конкурсної комісії В.Чубу, який повідомив, що відповідно до Постанови КМУ №1094 від 27.12.2017р., рішення виконавчого комітету від 17.02.2025 №48 кваліфікаційними вимогами до претендентів на зайняття посади генерального директора є:

- наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань “Управління та адміністрування”, “Публічне управління та адміністрування”, “Державне управління”, “Право” або “Охорона здоров'я”.

У разі наявності у претендента на посаду керівника - вищої освіти у галузі знань “Охорона здоров'я” також вимагається наявність спеціалізації за

спеціальністю “Організація і управління охороною здоров’я”

- стаж роботи - не менше п’яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я, з яких не менше двох років на керівних посадах, - для кластерного закладу;

- володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним [Законом України](#) “Про забезпечення функціонування української мови як державної”;

- відповідність критерію доброчесності;

- наявність управлінських навичок.

В.Чуба зазначив, що вказані кваліфікаційні вимоги також можна застосувати й для претендентів на заміщення посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Голосували:

«за» – 8 (В.Чуба, В.Стецько, І.Кміть, С.Бігун, М.Блажкевич, З.Ацедонський, І.Андруневчин, О.Лехкар); «проти» – 0; «утримались» – 0.

Вирішили: затвердити кваліфікаційні вимоги до претендентів на зайняття посади генерального директора :

- наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань “Управління та адміністрування”, “Публічне управління та адміністрування”, “Державне управління”, “Право” або “Охорона здоров’я”.

У разі наявності у претендента на посаду керівника - вищої освіти у галузі знань “Охорона здоров’я” також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю “Організація і управління охороною здоров’я”

- стаж роботи - не менше п’яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я, з яких не менше двох років на керівних посадах, - для кластерного закладу;

- володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним [Законом України](#) “Про забезпечення функціонування української мови як державної”;

- відповідність критерію доброчесності;

- наявність управлінських навичок.

4. Визначення переліку документів, необхідних для подачі на Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров’я.

Слухали: голову конкурсної комісії В.Чубу, який повідомив, що відповідно до Постанови КМУ №1094 від 27.12.2017р., рішення виконавчого комітету від 17.02.2025 №48 для участі у конкурсі особа, з використанням засобів електронної ідентифікації, зокрема кваліфікованих електронних підписів, подає на Єдиному веб-порталі скановані копії документів, які б і надавали претенденти, а саме:

1) паспорта громадянина України або посвідки на постійне проживання чи посвідки на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);

2) заяви про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для

зайняття посади за формою згідно з [додатком 1](#);

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографії ;

5) документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації (надаються у разі відсутності відомостей про документ про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти), що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або інших документів, що підтверджують досвід роботи);

6) конкурсної пропозиції обсягом не більше ніж 15 сторінок друкованого тексту;

7) витягу з інформаційно-аналітичної системи “Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості”;

8) довідки про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, за формою, затвердженою МОЗ;

9) попередження стосовно встановлених [Законом України](#) “Про запобігання корупції” вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з [додатком 2](#);

10) заяви про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із [додатком 3](#);

11) підтвердженнь подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до [абзацу першого](#) частини третьої статті 45 Закону України “Про запобігання корупції”).

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подати скановані копії додаткових документів стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів покладається на претендента.

Виступила: І.Кміть, начальник відділу післядипломної освіти, цифровізації та організаційного забезпечення управління організаційно-фінансового забезпечення, стратегічного планування та цифровізації Департаменту охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації, яка запропонувала надання конкурсної пропозиції претендентами на електронному носії у вигляді слайдів та виступом претендента до 15хв.

Голосували:

«за» – 8 (В.Чуба, В.Стецько, І.Кміть, С.Бігун, М.Блажкевич, З.Ацедонський, І.Андруневчин, О.Лехкар); «проти» – 0; «утримались» – 0.

Вирішили: встановити перелік документів для участі у конкурсі, які особа, з використанням засобів електронної ідентифікації, зокрема кваліфікованих електронних підписів, подає на Єдиному веб-порталі

скановані копії документів:

1) паспорта громадянина України або посвідки на постійне проживання чи посвідки на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);

2) заяви про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з [додатком 1](#);

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографії ;

5) документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації (надаються у разі відсутності відомостей про документ про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти), що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або інших документів, що підтверджують досвід роботи);

6) конкурсної пропозиції обсягом не більше ніж 15 сторінок друкованого тексту, а також електронний носій з презентацією конкурсної пропозиції у вигляді слайдів та виступом претендента до 15 хв.

7) витягу з інформаційно-аналітичної системи “Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості”;

8) довідки про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, за формою, затвердженою МОЗ;

9) попередження стосовно встановлених [Законом України](#) “Про запобігання корупції” вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з [додатком 2](#);

10) заяви про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із [додатком 3](#);

11) підтвердженнь подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до [абзацу першого](#) частини третьої статті 45 Закону України “Про запобігання корупції”).

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подати скановані копії додаткових документів стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів покладається на претендента.

5. Визначення умов конкурсної пропозиції.

Слухали: голову конкурсної комісії В.Чубу, який повідомив, що відповідно до Постанови КМУ №1094 від 27.12.2017р., рішення виконавчого комітету від 17.02.2025 №48, конкурсна пропозиція має містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в

якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Голосували:

«за» – 8 (В.Чуба, В.Стецько, І.Кміть, С.Бігун, М.Блажкевич, З.Ацедонський, І.Андруневчин, О.Лехкар); «проти» – 0; «утримались» – 0.

Вирішили: конкурсна пропозиція має містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

6. Затвердження тексту оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Слухали: голову конкурсної комісії В.Чубу, який повідомив, що відповідно до Постанови КМУ №1094 від 27.12.2017р., рішення виконавчого комітету від 17.02.2025 №48, в оголошенні зазначаються такі відомості:

- підстави проведення конкурсу;
- найменування, юридичне та фактичне місцезнаходження закладу, основні напрями його діяльності з додержанням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом, статут, структура закладу, а також кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу;
- дата початку, кінцевий строк і адреса приймання документів для участі у конкурсі;
- номер телефону та адреса електронної пошти для довідок;
- перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі;
- вимоги до претендента та конкурсної пропозиції;
- умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту;
- дата і місце проведення конкурсу.

Також В.Чуба запропонував встановити термін подачі документів до 21.03.2025 року включно(тобто 15 календарних днів з дня оприлюднення

оголошення).

Текст примірного оголошення

«Конкурсна комісія оголошує конкурс на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради (ЄДРПОУ 13815703) на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 р. «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», рішення виконавчого комітету Дрогобицької міської ради від 17.02.2025 № 48 «Про затвердження нової редакції Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я Дрогобицької міської ради», наказу відділу охорони здоров'я виконавчих органів Дрогобицької міської ради від 18.02.2025 №32 «Про проведення конкурсу з заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради та початку формування складу конкурсної комісії», наказу відділу охорони здоров'я виконавчих органів Дрогобицької міської ради від 05.03.2025 № 41 «Про утворення та затвердження персонального складу конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради» та протоколу засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради від 07.03.2025р. №1.

Найменування закладу: комунальне некомерційне підприємство «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Юридична адреса: 82100, Україна, Львівська область, місто Дрогобич, вулиця Шептицького , будинок 9.

Фактична адреса: 82100, Україна, Львівська область, місто Дрогобич, вулиця Шептицького, будинок 9

Основні напрями діяльності підприємства викладено в Статуті комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Статут закладу: додається.

Структура закладу: додається.

Кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу додаються.

Для участі в конкурсі претендентами подаються такі документи з використанням засобів електронної ідентифікації електронних підписів на Єдиному веб-порталі (скановані копії)::

1) паспорт громадянина України або посвідка на постійне проживання чи посвідка на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);

2) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з [додатком 1](#);

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографія;

5) документи про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації (надаються у разі відсутності відомостей про документ про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти), що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або інших документів, що підтверджують досвід роботи);

6) конкурсна пропозиція обсягом не більше ніж 15 сторінок друкованого тексту, а також електронний носій з презентацією конкурсної пропозиції у вигляді слайдів та виступом претендента до 15 хв.

7) витяг з інформаційно-аналітичної системи “Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості”;

8) довідка про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, за формою, затвердженою МОЗ;

9) попередження стосовно встановлених Законом України “Про запобігання корупції” вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з [додатком 2](#);

10) заява про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із [додатком 3](#);

11) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України “Про запобігання корупції”);

12) володіння українською мовою.

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подати скановані копії додаткових документів стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів покладається на претендента.

Конкурсна пропозиція має містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Кваліфікаційні вимоги до претендентів на зайняття посади керівника закладу:

- наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань “Управління та адміністрування”, “Публічне управління та адміністрування”, “Державне управління”, “Право” або “Охорона здоров'я”.

У разі наявності у претендента на посаду керівника - вищої освіти у галузі знань “Охорона здоров'я” також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю “Організація і управління охороною здоров'я”

- стаж роботи - не менше п'яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров'я, з яких не менше двох років на керівних посадах, - для кластерного закладу;
- володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним Законом України “Про забезпечення функціонування української мови як державної”;
- відповідність критерію доброчесності;
- наявність управлінських навичок.

Вимоги до компетентності:

Лідерство:

- 1.ведення ділових переговорів;
- 2.вміння обґрунтувати власну позицію;
- 3.досягнення кінцевих результатів.

Прийняття ефективних рішень:

- 1.вміння вирішувати комплексні завдання;
- 2.забезпечення співвідношення ціни і якості;
3. ефективно використовувати ресурси (в тому числі фінансові і матеріальні);
- 4.аналіз державної політики та планування заходів з її реалізації;
5. вміння працювати з великими масивами інформації;
6. Вміння працювати при багатозадачності;
- 7.встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів.

Комунікації та взаємодії:

- 1.вміння ефективної комунікації та публічних виступів;
- 2.співпраця та налагодження партнерської взаємодії;
3. Відкритість.

Впровадження змін:

1.реалізація плану змін; 2. здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них; 3. оцінка ефективності здійснених змін.

Управління організацією роботи та персоналом:

1.організація і контроль роботи; 2. управління проектами; 3. управління якісним обслуговуванням; 4. вміння працювати в команді та керувати командою; 5. мотивування; 6. оцінка і розвиток підлеглих; 7. вміння розв'язання конфліктів.

Особистісні компетенції:

1. аналітичні здібності; 2. дисципліна і системність; 3. інноваційність та креативність; 4. самоорганізація та орієнтація на розвиток; 5. дипломатичність та гнучкість; 6. незалежність та ініціативність; 7. орієнтація на обслуговування; 8. вміння працювати в стресових ситуаціях.

Професійні знання

Знання законодавства: Конституції України; Закону України «Про запобігання корупції».

Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи керівника закладу/працівника сфери охорони здоров'я відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ): Закону України «Про очищення влади»; Закону України «Про центральні органи виконавчої влади»; Закону України «Про звернення громадян»; Закону України «Про доступ до публічної інформації»; Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»; Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»; Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб»; Закону України «Про основні принципи та вимоги до безпечності та якості харчових продуктів»; Закону України «Про освіту»; Закону України «Про вищу освіту»; Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»; Закону України «Про наукову і науково-технічну експертизу»; Закону України «Про інноваційну діяльність»; Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267.

Умови оплати праці генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради визначаються у контракті та не можуть бути меншими, ніж передбачено чинним законодавством України. Істотні умови контракту визначені постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» (із змінами).

Відповідно до п. 31 Постанови КМУ від 27.12.2017р. №1094 за рішенням конкурсної комісії претендент не допускається до участі в конкурсі у разі:

- неподання ним необхідних документів, передбачених цим оголошенням;
- його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій;
- наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності;
- наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- перебування претендента на посаді керівника відповідного закладу більш як два строки підряд.

Дата початку прийому документів: 07.03.2025року

Дата, до якої приймаються документи: 21.03.2025 року.

Адреса приймання документів для участі у конкурсі: 82100, Львівська обл., м. Дрогобич, вул. Шкільна, 7

Місце проведення конкурсу: Львівська обл, м. Дрогобич, пл. Ринок, 1

Дата проведення конкурсу: 27.03.2025р. о 10.00год

ПІБ контактної особи, номер телефону та адреса ел.пошти для довідок: Стецько Віктор Володимирович, тел. (03244)3-83-36, vozvodmr@ukr.net

Дата наступного засідання конкурсної комісії 25.03.2025р о 10.00 год.

Голосували:

за» – 8 (В.Чуба, В.Стецько, І.Кміть, С.Бігун, М.Блажкевич, З.Ацедонський, І.Андруневчин, О.Лехкар); «проти» – 0; «утримались» – 0.

Вирішили: затвердити текст оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1».

«Конкурсна комісія оголошує конкурс на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради (ЄДРПОУ 13815703) на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 р. «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», рішення виконавчого комітету Дрогобицької міської ради від 17.02.2025 № 48 «Про затвердження нової редакції Порядку проведення конкурсу на зайняття

посади керівника комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я Дрогобицької міської ради», наказу відділу охорони здоров'я виконавчих органів Дрогобицької міської ради від 18.02.2025 №32 «Про проведення конкурсу з заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради та початку формування складу конкурсної комісії», наказу відділу охорони здоров'я виконавчих органів Дрогобицької міської ради від 05.03.2025 № 41 «Про утворення та затвердження персонального складу конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради» та протоколу засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради від 07.03.2025р. №1.

Найменування закладу: комунальне некомерційне підприємство «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Юридична адреса: 82100, Україна, Львівська область, місто Дрогобич, вулиця Шептицького , будинок 9.

Фактична адреса: 82100, Україна, Львівська область, місто Дрогобич, вулиця Шептицького,будинок 9

Основні напрями діяльності підприємства викладено в Статуті комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради.

Статут закладу: додається.

Структура закладу: додається.

Кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу додаються.

Для участі в конкурсі претендентами подаються такі документи з використанням засобів електронної ідентифікації електронних підписів на Єдиному веб-порталі (скановані копії)::

1) паспорт громадянина України або посвідка на постійне проживання чи посвідка на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);

2) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з [додатком 1](#);

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографія;

5) документи про освіту, науковий ступінь, вчене звання,

кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації (надаються у разі відсутності відомостей про документ про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти), що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або інших документів, що підтверджують досвід роботи);

6) конкурсна пропозиція обсягом не більше ніж 15 сторінок друкованого тексту, а також електронний носій з презентацією конкурсної пропозиції у вигляді слайдів та виступом претендента до 15 хв.

7) витяг з інформаційно-аналітичної системи “Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості”;

8) довідка про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, за формою, затвердженою МОЗ;

9) попередження стосовно встановлених Законом України “Про запобігання корупції” вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з [додатком 2](#);

10) заява про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із [додатком 3](#);

11) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України “Про запобігання корупції”);

12) володіння українською мовою.

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подати скановані копії додаткових документів стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів покладається на претендента.

Конкурсна пропозиція має містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Кваліфікаційні вимоги до претендентів на зайняття посади керівника закладу:

- наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань “Управління та адміністрування”, “Публічне управління та адміністрування”, “Державне управління”, “Право” або “Охорона здоров’я”.

У разі наявності у претендента на посаду керівника закладу вищої освіти у галузі знань “Охорона здоров’я” також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю “Організація і управління охороною здоров’я”

- стаж роботи - не менше п’яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я, з яких не менше двох років на керівних посадах, - для кластерного закладу;

- володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним Законом України “Про забезпечення функціонування української мови як державної”;

- відповідність критерію доброчесності;

- наявність управлінських навичок.

Вимоги до компетентності:

Лідерство:

1.ведення ділових переговорів; 2.вміння обґрунтувати власну позицію; 3.досягнення кінцевих результатів.

Прийняття ефективних рішень:

1.вміння вирішувати комплексні завдання; 2.забезпечення співвідношення ціни і якості; 3. ефективно використовувати ресурси (в тому числі фінансові і матеріальні); 4.аналіз державної політики та планування заходів з її реалізації; 5. вміння працювати з великими масивами інформації; 6. Вміння працювати при багатозадачності; 7.встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів.

Комунікації та взаємодії:

1.вміння ефективної комунікації та публічних виступів; 2.співпраця та налагодження партнерської взаємодії; 3. Відкритість.

Впровадження змін:

1.реалізація плану змін; 2. здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них; 3. оцінка ефективності здійснених змін.

Управління організацією роботи та персоналом:

1.організація і контроль роботи; 2. управління проектами; 3. управління якісним обслуговуванням; 4. вміння працювати в команді та керувати командою; 5. мотивування; 6. оцінка і розвиток підлеглих; 7. вміння розв’язання конфліктів.

Особистісні компетенції:

1. аналітичні здібності; 2. дисципліна і системність; 3. інноваційність та креативність; 4. самоорганізація та орієнтація на розвиток; 5. дипломатичність та гнучкість; 6. незалежність та ініціативність; 7. орієнтація

на обслуговування; 8. вміння працювати в стресових ситуаціях.

Професійні знання

Знання законодавства: Конституції України; Закону України «Про запобігання корупції».

Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи керівника закладу/працівника сфери охорони здоров'я відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ): Закону України «Про очищення влади»; Закону України «Про центральні органи виконавчої влади»; Закону України «Про звернення громадян»; Закону України «Про доступ до публічної інформації»; Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»; Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»; Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб»; Закону України «Про основні принципи та вимоги до безпечності та якості харчових продуктів»; Закону України «Про освіту»; Закону України «Про вищу освіту»; Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»; Закону України «Про наукову і науково-технічну експертизу»; Закону України «Про інноваційну діяльність»; Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267.

Умови оплати праці генерального директора комунального некомерційного підприємства «Дрогобицька міська лікарня №1» Дрогобицької міської ради визначаються у контракті та не можуть бути меншими, ніж передбачено чинним законодавством України. Істотні умови контракту визначені постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» (із змінами).

Відповідно до п. 31 Постанови КМУ від 27.12.2017р. №1094 за рішенням конкурсної комісії претендент не допускається до участі в конкурсі у разі:

- неподання ним необхідних документів, передбачених цим оголошенням;
- його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій;
- наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності;
- наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- перебування претендента на посаді керівника відповідного закладу більш як

два строки підряд.

Дата початку прийому документів: 07.03.2025 року

Дата, до якої приймаються документи: 21.03.2025 року.

Адреса приймання документів для участі у конкурсі: 82100, Львівська обл., м.Дрогобич, вул. Шкільна, 7

Місце проведення конкурсу: Львівська обл, м.Дрогобич, пл.Ринок, 1

Дата проведення конкурсу: 27.03.2025р. о 10.00 год

ПІБ контактної особи, номер телефону та адреса ел.пошти для довідок: Стецько Віктор Володимирович, тел. (03244)3-83-36, vozvodmr@ukr.net

Дата наступного засідання конкурсної комісії 25.03.2025р о 10.00 год.

Голова комісії:

 В.Чуба

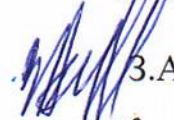
Секретар комісії:

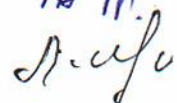
 В.Стецько

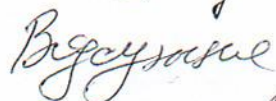
Члени комісії:

13  І.Кміть

 І.Андруневчин

 З.Ацедонський

 О.Лехкар

 І.Шевчук

 С.Бігун

 М.Блажкевич

Додаток 1
до оголошення

Голові конкурсної комісії _____

(прізвище, ім'я, по батькові)

_____,
(прізвище, ім'я та по батькові претендента)

який (яка) проживає за адресою:

_____,

(номер контактного телефону)

e-mail _____ @ _____
(заповнюється друкованими літерами)

ЗАЯВА

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на зайняття посади _____

(найменування посади та зазначення мотивів для зайняття посади)

Підтверджую достовірність інформації у поданих мною документах.

Інформацію про проведення конкурсу прошу повідомляти мені шляхом
(проставляється позначка “+” навпроти одного із запропонованих способів):

- ☐ надсилання листа на зазначену адресу;
- ☐ надсилання електронного листа на зазначену електронну адресу;
- ☐ телефонного дзвінка за номером _____;
- ☐ _____.

(в інший доступний спосіб)*

_____ 20 ____ р.

(підпис)

* У разі неможливості передачі інформації в обраний спосіб повідомлення надсилається на адресу зазначеної у цій заяві електронної пошти.

ПОПЕРЕДЖЕННЯ
про вимоги та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання
корупції”

Про вимоги та обмеження, встановлені Законом України “Про
запобігання корупції”, попереджений (попереджена).

_____20____ р. _____
(підпис)

(прізвище, та ініціали)

ЗАЯВА*
про відсутність конфлікту інтересів

Прізвище, ім'я, по батькові	_____
Місце роботи	_____
Номер контактного телефону	_____
Електронна адреса	_____

1. Чи наявні поточні інвестиції, вкладені Вами у суб'єкти господарювання, що можуть мати інтерес стосовно посади (найменування посади), зокрема прямі чи опосередковані інвестиції (наприклад, до холдингової компанії), крім інвестицій до інвестиційних фондів, недержавного пенсійного фонду та інших подібних інвестицій, які не контролюються Вами:	
1) акції, облігації та інші цінні папери? _____ _____	так** ☐ ні ☐
2) комерційні підприємницькі інтереси (наприклад, спільне підприємство, партнерство)? _____ _____	так** ☐ ні ☐
2. Чи є Ви власником прав інтелектуальної власності, які можуть бути розширені або звужені за результатами роботи (назва посади), на:	

1) патенти, знаки на товари та послуги, авторські права (включаючи заявки, що розглядаються)? _____ _____	так** ☐ ні ☐
2) запатентоване ноу-хау? _____ _____	так** ☐ ні ☐
3. Чи проводили Ви протягом останніх чотирьох років експертну оцінку, пов'язану з державною реєстрацією, клінічними/доклінічними випробуваннями (дослідженнями) лікарських засобів, що може стосуватися посади (назва посади)? _____ _____	так** ☐ ні ☐
4. Чи перебували Ви протягом останніх чотирьох років на посаді, на якій Ви представляли або захищали інтереси, які можуть бути пов'язані з посадою (назва посади)? _____ _____	так** ☐ ні ☐
5. Чи отримували Ви будь-які платежі (крім компенсації оплати за проїзд) або гонорари за публічні виступи/публікації, що можуть стосуватися посади (назва посади)? _____ _____	так** ☐ ні ☐

6. Чи наявні інші обставини, в тому числі пов'язані з приватним інтересом Ваших близьких осіб, що можуть сприйматися як вплив на Вашу об'єктивність та незалежність? 	так** ☐ ні ☐
--	--

Зазначаю, що ця заява правдива і містить повну інформацію.

Погоджуюся на оприлюднення зазначеної у цій заяві інформації на офіційному веб-сайті органу управління.

_____ 20__ р.

(підпис)

* У цій заяві зазначаються обставини, що можуть становити приватний інтерес у сфері, в якій претендент на посаду планує виконувати свої службові обов'язки, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття ним рішень або на вчинення чи невчинення дій під час виконання повноважень.

До приватного інтересу належать фінансовий, професійний чи інший інтерес, а також інтерес, який може вплинути на результати такої роботи.

Також зазначається про такий інтерес близьких осіб претендента на посаду (осіб, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із претендентом (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі осіб, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також незалежно від зазначених умов — чоловіка, дружини, батька, матері, вітчима, мачухи, сина, дочки, пасинка, падчерки, рідного брата, рідної сестри, діда, баби, прадіда, прабаби, внука, внучки, правнука, правнучки, зятя, невістки, тестя, тещі, свекра, свекрухи, усиновлювача чи усиновленого, опікуна чи піклувальника, особи, яка перебуває під опікою або піклуванням претендента) та у разі наявності інших осіб, з якими претендент на посаду має важливі спільні інтереси та які можуть бути сприйняті як втручання в його діяльність (наприклад, роботодавця, співробітників тощо).

Відповідь "так" на поставлені питання не має наслідком необрання на посаду.

** У разі проставлення позначки "+" навпроти відповіді "так" дайте пояснення у таблиці.