**Конфлікт інтересів при прийнятті на роботу та у службових відносинах**

Закон України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) виокремлює два види конфлікту інтересів:

• **Потенційний конфлікт інтересів** – у особи наявний приватний інтерес у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об’єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

• **Реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

**Приватний інтерес** – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи. Такий інтерес може зумовлюватись особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, а також іншими обставинами.

**Близькі особи** - члени сім’ї суб’єкта, зазначеного у ч. 1 [ст. 3 Закону України "Про запобігання корупції"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#n24), а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб’єкта [(ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції»).](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text)

Відповідно до [ч. 1 ст. 27 Закону України «Про  запобігання корупції»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text) **особи, зазначені** у [п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України "Про запобігання корупції"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text), **не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб** або **бути прямо підпорядкованими** у зв’язку з виконанням повноважень близьким їм особам.

**Пряме підпорядкування** - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням ([ст. 1 Закону України "Про запобігання корупції"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text))

В разі виникнення таких обставин, відповідні особи, близькі їм особи **вживають заходів щодо усунення таких обставин** **у п’ятнадцятиденний строк** [(ч. 2 ст. 27 Закону України "Про запобігання корупції")](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text).

Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, **відповідні особи або близькі їм особи** **в місячний строк** з моменту виникнення обставин **підлягають переведенню** в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування [(ч. 2 ст. 27 Закону України "Про запобігання корупції")](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text).

При усуненні обставин прямого підпорядкування близьких осіб переведення може бути застосоване як до особи, яка перебуває у прямому підпорядкуванні, так і до особи, у якої в прямому підпорядкуванні перебуває близька особа [(п. 12.3 Методичних рекомендацій Національного агенства з питань запобігання корупції)](https://wiki.nazk.gov.ua/category/konflikt-interesiv/n12-obmezhennya-spilnoyi-roboty-blyzkyh-osib/).

**У разі неможливості такого переведення особа**, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає **звільненню із займаної посади** [(ч. 2 ст. 27 Закону України "Про запобігання корупції")](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text).

**Підставою розірвання трудового договору** з ініціативи власника або уповноваженого ним органу також може бути -  перебування всупереч вимогам Закону України "Про запобігання корупції" **у прямому підпорядкуванні у близької особи** [(п. 4 ч. 1 ст. 41 Кодексу законів про працю України)](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n247)

**Особи, які претендують на зайняття посад**, зазначених у [п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України "Про запобігання корупції"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text), **зобов’язані повідомити керівництво** органу, на посаду в якому вони претендують, **про працюючих у цьому органі близьких їм осіб.**

Таке повідомлення здійснюється стосовно всіх близьких осіб, які працюють в органі, незалежно від того, яку посаду вони обіймають, та чи призведе таке призначення до утворення відносин прямого підпорядкування між близькими особами.

У повідомленні необхідно зазначати також про близьких осіб, які працюють в органі вищого (нижчого) рівня до органу, в який працевлаштовується особа, оскільки поняття «пряме підпорядкування» охоплює повноваження щодо прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень (у тому числі участь у вирішенні таких питань).

Враховуючи положення [ст. 251 Кодексу законів про працю України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n157),  **власник вправі запроваджувати обмеження** щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), **якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному.**

На підприємствах, в установах, організаціях державної форми власності порядок запровадження таких обмежень встановлюється законодавством ([ч. 2 ст. 25](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08" \l "n157)[1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08" \l "n157)[Кодексу законів про працю України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08" \l "n157)).

**Уповноважена особа з питань**

**запобігання та виявлення корупції Леся ПЕЛЕЩАК**