



ВІДДІЛ КАДРІВ
ВИКОНАВЧИХ ОРГАНІВ ДРОГОБИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

пл. Ринок, 1, м. Дрогобич, Львівська обл., Україна, 82100, тел. 2-25-69, факс (03244) 3-96-71, 2-13-03
E-mail: rada@drb.lviv.ua, WEB: <http://www.drohobych-rada.gov.ua>

**Звіт про проведену роботу
за період з 1 січня 2022 року
по 15 березня 2023 року**

Процес децентралізації в Україні поставив вимоги щодо формування ефективного місцевого самоврядування та територіальної організації влади для створення і підтримки повноцінного життєвого середовища для громадян, надання високоякісних та доступних публічних послуг, становлення інститутів прямого народовладдя, узгодження інтересів держави та територіальних громад. Безумовно це вплинуло і на перегляд формату роботи структури Дрогобицької міської ради та поставило перед нами нові виклики, спонукало до внесення змін в роботу структурних підрозділів. В процесі децентралізації органам місцевого самоврядування було делеговано повноваження, а також розширено наявні на той час повноваження у значній кількості сфер діяльності: з надання та оптимізації надання адміністративних послуг: реєстрацію місця проживання, видачу паспортних документів, державну реєстрацію юридичних та фізичних осіб, підприємців, об'єднань громадян, реєстрацію актів цивільного стану, речових прав, вирішення земельних питань тощо; вирішення спільних проблем громад: утилізація та переробка сміття, розвиток спільної інфраструктури тощо; взаємодія громад з державними органами в регіональному розвитку та розвитку інфраструктури; в сфері охорони здоров'я, освіти, культури, соціальних послуг.

З огляду на вище викладене, було внесено зміни в структуру виконкому та виконавчих органів Дрогобицької міської ради, для забезпечення належного рівня роботи, а саме: організацію правової роботи, підтримки цифрової трансформації, розвитку креативних індустрій, забезпечення прозорості роботи Дрогобицької міської ради, забезпечення контролю та аудиту соціально-трудових відносин громадян, надання адміністративних послуг, організацію управління майном громади та комунальною власністю, забезпечення соціального захисту населення, забезпечення, налагодження роботи та розвитку в галузі культури та туризму на території ОТГ, у сфері молоді, сім'ї, спорту та патріотичного виховання та в галузі охорони здоров'я, забезпечення вирішення проблем міського та комунального господарства.

З метою забезпечення організації роботи виконкому та виконавчих органів Дрогобицької міської ради проводиться аналітична робота, здійснюються контролюючі та координаційні функції в сфері управління персоналом. Для об'єктивного розподілу праці між працівниками структурних підрозділів Дрогобицької міської ради особлива увага звернена на формування структури та штаного розпису, розподілу функціональних обов'язків працівників.

Станом на 01.01.2022 року загальна чисельність працівників міської ради складала 276,25 штатних одиниць.

У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України та запровадженням воєнного стану в Україні суттєво змінився режим роботи виконкому та виконавчих органів Дрогобицької міської ради. Зокрема, проведення мобілізації значно збільшило навантаження в роботі відділу з питань мобілізаційної, режимно-секретної та оборонної роботи та взаємодії з правоохоронними органами, зменшення кількості звернень громадян (що може бути пов'язане з виїздом за кордон значної кількості населення), збільшення навантаження в гуманітарній сфері, у зв'язку з напливом біженців, також відбулися подібні зміни в режимі роботи в інших підрозділах.

У зв'язку з цим, керівництвом міста було прийнято рішення перевести роботу виконкому та виконавчих органів у режим тимчасової структури, що дозволило зробити перерозподіл між відділами (упорядкувати навантаження).

Чисельність постійної структури станом на 6 червня 2022 року становить – 279,25 штатних одиниць

Відповідно до розпорядження міського голови №301-р від 2 червня 2022 року «Про затвердження тимчасової структури в період воєнного стану» з 6 червня 2022 року здійснено перехід на тимчасову структуру та затверджено склад працівників виконкому та виконавчих органів, відповідно до нового штатного розпису.

На 6 червня 2022 року загальна чисельність працівників міської ради тимчасової структури на особливий період становила 214,25 штатних одиниць.

Ключові зміни відбулися у таких структурних підрозділах:

- загальний відділ: зменшено чисельність до 2 штатних одиниць;
- утворено посаду головного спеціаліста з організаційної роботи, шляхом реорганізації організаційного відділу;
- реорганізовано управління правового забезпечення у відділ правового забезпечення (5 штатних одиниць);
- реорганізовано управління цифровізації, інформаційної політики та комунікації у відділ цифровізації, інформаційної політики та комунікації (кількістю 10 штатних одиниць);
- відділ з питань мобілізаційної, оборонної, режимно – секретної роботи та взаємодії з правоохоронними органами збільшено до 5 штатних одиниць;

- призупинена робота патронатної служби;
- реорганізовано управління інвестицій та економічного розвитку у відділ економіки (кількістю 5 штатних одиниць);
- утворено посаду головного спеціаліста з питань праці, аудиту та соціально-трудова відносин, шляхом реорганізації відділу з питань праці, аудиту та соціально-трудова відносин;
- реорганізовано управління у справах сім'ї, молоді та спорту в відділ у справах сім'ї, молоді та спорту (кількістю 6 штатних одиниць);
- відділ містобудування та архітектури зменшено до 4 штатних одиниць;
- відділ державного архітектурно-будівельного контролю зменшено до 2 штатних одиниць;
- відділ – ЦНАП зменшено до 21 штатної одиниці;
- управління соціального захисту населення зменшено до 43,25 штатних одиниці;
- Фінансове управління зменшено до 11 штатних одиниць;
- Управління культури та розвитку туризму зменшено до 7 штатних одиниць;
- Відділ освіти зменшено до 4 штатних одиниць;
- Управління майна громади зменшено до 10 штатних одиниць.

Загалом, станом на 6 червня простій оголошено 34-ом працівникам виконкому і виконавчих органів Дрогобицької міської ради.

В тимчасову структуру виконкому та виконавчих органів Дрогобицької міської ради періодично вносяться зміни, відповідно до вимог, які виникають в процесі роботи структурних підрозділів.

Станом на 15 березня 2023 року загальна чисельність працівників міської ради тимчасової структури на особливий період становила **246,75** штатних одиниць, в тому числі **131,5** по виконкому. На простій залишаються 5 осіб. Кожна посада, яка стає вакантною пропонується працівникам, яким на той момент оголошено простій. В разі відмови працівника від пропозиції через відсутність потрібного досвіду, освіти чи особистих причин на посаду приймається особа на підставі п.5 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» на період дії тимчасової структури.

В період воєнного стану ведеться робота щодо увільнення працівників у зв'язку з мобілізацією або залученням до виконання державних та громадських обов'язків в складі добровольчого формування Дрогобицької територіальної громади, забезпечується ведення обліку військовозобов'язаних та

заброньованих працівників виконавчих органів Дрогобицької міської ради та керівників комунальних підприємств, подаються звіти у встановлені терміни.

За період 2020 року було проведено 11 засідань конкурсних комісій на заміщення вакантних посад у виконкомі та виконавчих органах ДМР., в результаті роботи яких визначено 2 особи, як переможців конкурсу.

За період 2021 року було оголошено 15 конкурсів на заміщення вакантних посад у виконкомі та виконавчих органах ДМР та підготовлено 15 протоколів засідання конкурсних комісій.

За результатами конкурсів на вакантні посади призначено 50 осіб, з них - 15, як переможців конкурсу, 35 осіб з кадрового резерву.

Окрім того, в кадровий резерв зараховано 43 особи.

За період з 1 січня 2022 року по 31 грудня 2022 року було оголошено та проведено конкурси на 3 вакантні посади. За результатами конкурсів на вакантні посади призначено 3 особи, з них -3, як переможців конкурсу, 6 осіб зараховані до кадрового резерву.

З метою встановлення єдиного механізму призначення на посади керівників комунальних підприємств, організацій, установ, закладів, що належать до комунальної власності Дрогобицької міської ради, впорядкування питання визначення кандидатур на посади керівників комунальних підприємств, що належать до комунальної власності, засновником яких є Дрогобицька міська рада затверджено Порядок проведення конкурсу на посади керівників комунальних комерційних підприємств, засновником яких є Дрогобицька міська рада рішенням виконавчого комітету Дрогобицької міської ради від 24.03.2022 №70. Відповідно до затвердженого положення було оголошено та проведено конкурси, відповідно, призначено на посади керівника **Комунального підприємства «Комунальник» Дрогобицької міської ради та керівника комунального підприємства «Туристично-інформаційний центр м.Дрогобича».**

Проведено щорічну оцінку працівників виконкому та виконавчих органів за результатами роботи 2019, 2020 та 2021 років.

Щорічне оцінювання посадових осіб проводиться в між атестаційний період, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2000 № 1922, із змінами, унесеними постановою Кабінету Міністрів України від 25.12.2002 №1979, наказу Головного управління державної служби України від 31.10.2003 № 122 «Про затвердження Загального порядку проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань».

Проводиться аналіз якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, постійно подається інформація про попит на робочу силу (вакансії) (форма 3-ПН) в Дрогобицький міськрайонний центр зайнятості, а також, інформація висвітлюється в часописі «Галицька зоря» та сайті Дрогобицької міської ради.

Начальник відділу кадрів

Т.Малиш