

ПРИЙНЯТО

Загальними зборами трудового
колективу Виконавчого комітету
Дрогобицької міської ради
протокол №3
від 09.08. 2023 року

Голова зборів  Андрій Швацький

Доповнення та зміни до колективного договору

між працедавцем та трудовим колективом виконавчого
комітету Дрогобицької міської ради на 2021-2023 роки

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)» від 16.11.2022 № 2759-IX, рішення загальних зборів трудового колективу виконавчого комітету Дрогобицької міської ради від 09.08.2023 (протокол №3) внести зміни та доповнення до Колективного договору між працедавцем та трудовим колективом виконавчого комітету Дрогобицької міської ради на 2021 – 2023 роки.

1. Розділ III Колективного договору доповнити наступними пунктами:

«3.10 У період випробування на працівників поширюється законодавство про працю, в тому числі на оплату праці в розмірах, визначених угодою сторін, з дотриманням державних та галузевих гарантій з оплати праці. Якщо працівник виконав місячну норму праці, йому можуть нараховувати заробітну з урахуванням різних її складових (премій, надбавок), передбачених умовами оплати праці, не нижчу від розміру мінімальної заробітної плати».

«3.11 Робота у нічний час відповідальним черговим оплачується у підвищеному розмірі, а саме, 30% тарифної ставки (окладу) за кожну нічну годину (нічні рахуються з 22 години до 6 години ранку).

Підсумований облік робочого часу здійснюється за повний обліковий період-рік».

2. Пункт 5.2. розділу V. «Режим роботи , тривалість робочого часу та відпочинку» Колективного договору доповнити абзацом 6 наступного змісту:

«Режим роботи відповідальних чергових виконавчого комітету Дрогобицької міської ради цілодобовий при змінному графіку роботи. Загальна тривалість роботи відповідальних чергових дорівнює річній нормі робочого часу, тривалість щоденної роботи (зміни) не повинна перевищувати 12 годин.

3. Внести зміни в підпункт 3.2. пункту 3 «Святкові (неробочі) дні» додатку I до Колективного договору «Порядок щодо надання та оформлення додаткових днів відпочинку» виклавши його в наступній

«3.2 Згідно статті 73 Кодексу Законів про Працю встановити такі святкові дні:

1 січня - Новий рік

8 березня - Міжнародний жіночий день

1 травня - День праці

8 травня - День пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років

28 червня - День Конституції України

15 липня - День Української Державності

24 серпня - День незалежності України

1 жовтня - День захисників і захисниць України

25 грудня - Різдво Христове.

Робота також не провадиться в дні релігійних свят:

один день (неділя) - Пасха (Великдень)

один день (неділя) - Трійця

25 грудня - Різдво Христове.»

4. Пункт 5. «Надання додаткового дня відпочинку донорам» додатку №1 до Колективного договору «Порядок щодо надання та оформлення додаткових днів відпочинку» викласти в новій редакції.

«У дні медичного обстеження та донації крові та/або компонентів крові особа, яка виявила бажання здійснити донацію крові та/або компонентів крові, звільняється від роботи на підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності, із збереженням за нею середнього заробітку за рахунок коштів роботодавця відповідного підприємства, установи, організації або уповноваженого органу. Такій особі безпосередньо після кожного дня здійснення донації крові та/або компонентів крові надається день відпочинку із збереженням за нею середнього заробітку за рахунок коштів роботодавця відповідного підприємства, установи, організації або уповноваженого органу. За бажанням такої особи цей день приєднується до щорічної відпустки».

5.Доповнити Колективний договір розділом:

« VIII Рівність трудових прав працівників та недопущення дискримінації у сфері праці.

8. Працедавець зобов'язується:

8.1. Забезпечувати рівність трудових прав працівників виконавчого комітету Дрогобицької міської ради.

8.2. Не допускати умисних дії або бездіяльності, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

8.3. Утримуватись від:

- створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, клеми, зневажливі зауваження,

поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

- безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

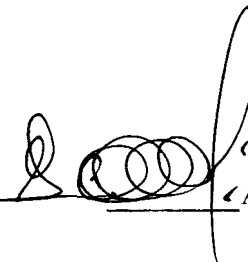
- створення нерівності можливостей для навчання та кар'єрного росту;

- необґрунтованого нерівномірного розподілу навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.»

Від працедавця:
Міський голова


Тарас КУЧМА

Від трудового колективу:
Уповноважений представник
трудового колективу


«Андрій ШВАЦЬКИЙ

Пронумеровано та пронумеровано
на чотирьох (4) аркушах
Доповнення та зміни до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між працедавцем та трудовим колективом виконавчого
комітету Дрогобицької міської ради на 2021-2023 роки

Міський голова

