

Схвалено на зборах  
трудового колективу  
КЗ ЛОР АДІКЗ «Нагуєвичі»

Протокол від 28.05.2024 року №2

Директор КЗ ЛОР АДІКЗ «Нагуєвичі»

Б.О.Лазорак



### **Зміни**

#### **до колективного договору**

між адміністрацією та трудовим колективом КЗ ЛОР АДІКЗ  
«Нагуєвичі» на 2023-2025 роки.

Внести зміни до Колективного договору КЗ ЛОР АДКЗ «Нагуєвичі» відповідно до Постанови КМУ №1298 від 30.08.2002р «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та Наказу Міністерства культури і туризму в Україні №745 від 18.10.2005р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», а саме:

- Додаток №3 до Колективного договору «Положення про критерії, умови та розміри надбавок, доплат до тарифних ставок посадових окладів працівників закладу викласти в новій редакції (додається).

**Додаток №3**  
**до Колективного договору**  
**між Адміністрацією та трудовим колективом**  
**КЗ ЛОР АДІКЗ «Нагуєвичі»**  
**Протокол від 28.05.2024р. № 2**

**Положення**

**Про критерії, умови та розміри надбавок, доплат до тарифних ставок  
посадових окладів працівників закладу.**

Відповідно до Постанови КМУ №1298 від 30.08.2002р «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Наказу Міністерства культури і туризму в Україні №745 від 18.10.2005р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», «Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних музеїв», затвердженого Постановою КМУ №82 від 22.01.2005р працівникам можуть надаватись надбавки та доплати до посадових окладів.

Надання надбавок та доплат працівникам здійснюється на підставі наказу керівника, а керівнику – за наказом органу вищого рівня.

**1. Надбавки працівникам:**

а) у розмірі до 50 % посадового окладу:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 % посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: “народний” – у розмірі 40 %, “заслужений” – 20 % посадового окладу.

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За

наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації культури;

- в) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 10%, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15%, двох і більше мов – 25 % посадового окладу.

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

## **2. Доплати працівникам:**

- а) у розмірі до 50 % посадового окладу:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам;

- б) у розмірі до 40 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожен годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

- в) за науковий ступінь:

- доктора наук – у граничному розмірі 25 % посадового окладу;
- кандидата наук – у граничному розмірі 15 % посадового окладу.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації культури.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

- г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, – у розмірі 10 % посадового окладу;

- 5) водіям автотранспортних засобів:

- надбавки за класність водіям II класу – 10 %, водіям I класу – 25 % установленної тарифної ставки за відпрацьований час;

- доплати за ненормований робочий день – у розмірі 25 % тарифної ставки за відпрацьований час.

**3.** Доплата за вислугу років виплачується працівникам, які провадять культурно-освітню та науково-дослідну діяльність, пов'язану з комплектуванням музейних зібрань, експозиційною, фондовою, видавничою, реставраційною, пам'яткоохоронною роботою, крім тих, що мають право на виплату надбавки (доплати) за стаж роботи (вислугу років) на інших підставах:

- 10 % посадового окладу – за наявності стажу роботи понад 3 роки;
- 20 % посадового окладу – за наявності стажу роботи понад 10 років;
- 30 % посадового окладу – за наявності стажу роботи понад 20 років.

### **3. Прикінцеві положення**

3.1. У випадку внесення змін до законодавства України дане Положення приводиться у відповідність до законодавства.

3.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються в тому самому порядку що і саме положення.

### **Підписи сторін:**

Адміністрація:

Директор

КЗ ЛОР «Адміністрація державного історико-культурного заповідника «Нагуєвичі»

Від профспілки:

Голова первинної профспілкової організації КЗ ЛОР «Адміністрація державного історико-культурного заповідника «Нагуєвичі»

Лазорак Б.О.

Добрянська М.С.

**ПРОТОКОЛ № 2**  
**Зборів трудового колективу КЗ ЛОР АДІКЗ «Нагуєвичі».**

«28» травня 2024 року

По списку членів (делегатів) трудового колективу : 3 чол.

Присутні на Зборах (Конференції): 25 чол.

**Порядок денний зборів:**

1. Обговорення питання, про внесення змін у додаток №3 до Колективного договору між Адміністрацією та трудовим колективом «Положення про критерії, умови та розміри надбавок, доплат до тарифних ставок посадових окладів працівників закладу».

**1. По першому питанню порядку денного:**

**Слухали:**

Добрянську Марію Степанівну голову трудового колективу КЗ ЛОР АДІКЗ «Нагуєвичі», яка зазначила, що відповідно до Постанови КМУ №1298 від 30.08.2002р «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та Наказу Міністерства культури і туризму в Україні №745 від 18.10.2005р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», а саме:

Додаток №3 до Колективного договору «Положення про критерії, умови та розміри надбавок, доплат до тарифних ставок посадових окладів працівників закладу викласти в новій редакції, а саме:

- за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 10%, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15%, двох і більше мов – 25 % посадового окладу.

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

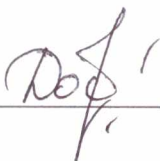
**Ухвалили:**

Методом голосування погодили зміни у Додаток №3 до Колективного договору «Положення про критерії, умови та розміри надбавок, доплат до тарифних ставок посадових окладів працівників закладу викласти в новій редакції».

Голосували «за» -21, «проти» - 4, «утримались» - \_\_\_\_\_.

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).


Голова зборів

  
\_\_\_\_\_

М.С. Добрянська

У даних змінах до колективного договору  
пронумеровано, прошнуровано та  
скріплено печаткою 6 аркушів  
(всього 6 аркушів)

Директор КЗ ЛОР АДКЗ «Нагуєвичі»  
Б.О.Лазорак

Голова первинної профспілкової організації  
КЗ ЛОР АДКЗ «Нагуєвичі»  
  
М.С.Добрянська