

ПРИЙНЯТО

На загальних зборах

СПО КП "Дрогобичводоканал"

Дрогобицької міської ради

Протокол № 3 від 29 листопада 2022 року

Голова зборів



Людмила ФЕДИС

ЗМІНИ

До Колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою організацією КП "Дрогобичводоканал" Дрогобицької міської ради на 2022 - 2023 роки.

Згідно з рішенням загальних зборів первинної профспілкової організації комунального підприємства «Дрогобичводоканал» Дрогобицької міської ради Львівської області від 29 листопада 2022 року, протокол № 3 внесли наступні зміни до Колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою організацією КП «Дрогобичводоканал» Дрогобицької міської ради на 2022 - 2023 роки, а саме:

- Додаток 7 «Положення про порядок преміювання працівників служби збуту по результатах роботи за місяць» (додається);

Начальник підприємства
КП «Дрогобичводоканал»
Дрогобицької міської ради
Львівської області



Roman Shagal

Роман ШАГАЛА

Голова профспілки
ПШО КП «Дрогобичводоканал»

Ludmila Fedis

Людмила ФЕДИС

ПРИЙНЯТО
Загальними зборами трудового колективу
Протокол № 3 від 29 листопада 2022 року
Голова зборів


Людмила ФЕДИС



Додаток № 7
ЗАТВЕРДЖУЮ
"ДРОГОБИЧВОДОКАНАЛ"
Дрогобичської міської ради
Львівської області
Роман ШАГАЛА
29 листопада 2022 року



Положення
про порядок преміювання працівників
служби збуту по результатах роботи за місяць
з 01 січня 2023 року

Це положення застосовується з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників у збільшенні об'єму продажу послуг, покращення фінансового стану підприємства, ліквідації заборгованості за послуги з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення. Працівники служби збуту преміюються за такими критеріями:

1. Зняття показників лічильників не менше як у 50 % споживачів за місяць по виданих відомостях – 5 % посадового окладу.
2. Оплата споживачами отриманих послуг не менше як 100 % за попередній місяць – 5 % посадового окладу.
3. Виконання не менш як 90 % змінного завдання протягом місяця (інвентаризація, обстеження, заяви від споживачів про розпломбування/опломбування, службові від юридичного відділу, приписи про скерування на метрологічну повірку) – 5 % посадового окладу.
4. Середня реалізації на дільниці не менш як 2 м³ на особу – 5 % посадового окладу.

Преміювання за виявленні порушення:

1. у разі виявлення працівником або бригадою працівників самовільного приєднання до централізованого водопостачання та/або водовідведення (новий споживач) – 1200 грн. за одне порушення на всіх, хто виявив.
2. у разі виявлення працівником або бригадою працівників самовільного користування централізованим водопостачанням та/або водовідведенням (діючий споживач) – 900 грн. за одне порушення на всіх, хто виявив.

Головний бухгалтер

Головний економіст

Начальник служби збуту

Сергій КАЛАНДАРШВІЛІ

Любов ГОРОДНИК

Роман ЯДЖАК

