

ПОГОДЖЕНО

Постановою профспілкового комітету

ППО-ДП «Дрогобицький лісгосп»

від 26.08.2024р. № 10.3



Голова ППО-ДП «Дрогобицький лісгосп»

Виджак Л.Є.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та профспілковим комітетом

Державного підприємства «Дрогобицьке лісове господарство»

на 2021-2025 рр.

ПОГОДЖЕНО:
Голова профкому
ДП "Дрогобицький лісгосп"

26.08.2021 року



Л.С. Виджак

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
ДП "Дрогобицький лісгосп"

26.08.2021 року



О.Р. Левчук

Зміни і доповнення до Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Державного підприємства «Дрогобицьке лісове господарство» на 2021-2025 рр.

Вводяться в дію з 01.09.2021р.

1. Додаток 4. Положення про преміювання працівників апарату управління ДП «Дрогобицький лісгосп» на 2021-2025рр. викласти в наступній редакції:

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників апарату управління
ДП "Дрогобицький лісгосп"
на 2021-2025рр.

Дане положення про преміювання вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих виробничих результатів роботи колективу.

I. Премія керівникам, спеціалістам, та фахівцям апарату управління ДП "Дрогобицький лісгосп" нараховується щомісяця:

1. За виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі за період з початку року - в розмірі до 20 % місячного посадового окладу за фактично відпрацьований час.

2. За успішну охорону лісу від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб за період з початку року - в розмірі до 30 % місячного посадового окладу за фактично відпрацьований час.

Охорона лісу буде визнана успішною:

- при недопущенні пожеж, площею більше 10 га на один випадок;
- якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га;

3. За приріст обсягів реалізації продукції в тис.грн. за місяць порівняно із відповідним періодом попереднього року в розмірі до 50 % посадового окладу за фактично відпрацьований час.

II. Премія за виконання плану по лісовідновленню і лісорозведенню нараховується по підсумках півріччя в розмірі до 50 % місячного посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів при забезпеченні:

в I півріччі - посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень не менше 75% з оцінкою "добре" ;

в II півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі захисних насаджень в експлуатацію при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

III. Прикінцеві положення.

Основою для нарахування премій є дані бухгалтерського обліку та статистичної звітності.

Розмір премії може коливатися в залежності від наявності коштів на підприємстві.

Премії нараховуються помісячно при наявності фінансових можливостей на підприємстві.

За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення строків підготовки документів і подання звітності, порушення трудової і

виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково. За притягнення до дисциплінарної відповідальності розмір премії зменшується на 100%.

Розмір премії в кожному конкретному випадку визначається комісією з преміювання, створеною наказом по підприємству.

Розмір премії визначається комісією з врахуванням особистого трудового внеску в колективні результати.

Дане Положення діє з моменту його підписання та до прийняття нового.

2. Додаток 5. Положення про преміювання працівників цехового персоналу ДП «Дрогобицький лісгосп» на 2021-2025рр. викласти в наступній редакції:

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників лісництв
ДП "Дрогобицький лісгосп"
на 2021-2025рр.

Дане положення про преміювання працівників лісництв вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих виробничих результатів роботи колективу.

I. Премія керівникам, спеціалістам, фахівцям лісництв ДП «Дрогобицький лісгосп» нараховується щомісячно:

1. За виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі за період з початку року - в розмірі до 20 % місячного посадового окладу за фактично відпрацьований час.

2. За успішну охорону лісу від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб за період з початку року - в розмірі до 30 % місячного посадового окладу за фактично відпрацьований час.

Охорона лісу буде визнана успішною:

- при недопущенні пожеж, площею більше 10 га на один випадок;
- якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га;

3. За виконання плану по вивозці і реалізації продукції в кбм за місяць в розмірі до 50% посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів.

II. Премія за виконання плану по лісовідновленню і лісорозведенню нараховується по підсумках півріччя в розмірі до 50 % місячного посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів при забезпеченні:

в I півріччі - посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень не менше 75% з оцінкою "добре" ;

в II півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі захисних насаджень в експлуатацію при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

III. Прикінцеві положення.

Основою для нарахування премій є дані бухгалтерського обліку та статистичної звітності.

Розмір премії може коливатися в залежності від наявності коштів на підприємстві.

Премії нараховуються помісячно при наявності фінансових можливостей на підприємстві.

За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення строків підготовки документів і подання звітності, порушення трудової і виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково. За притягнення до дисциплінарної відповідальності розмір премії зменшується на 100%.

Розмір премії в кожному конкретному випадку визначається комісією з преміювання, створеною наказом по підприємству.

Розмір премії визначається комісією з врахуванням особистого трудового внеску в колективні результати.

Дане Положення діє з моменту його підписання та до прийняття нового.

3. Додаток 6. Положення про преміювання працівників лісозаводу ДП «Дрогобицький лісгосп» на 2021-2025рр. викласти в наступній редакції:

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників лісозаводу
ДП "Дрогобицький лісгосп"
на 2021-2025рр.

Дане положення про преміювання працівників лісозаводу вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих виробничих результатів роботи колективу.

I. Премія працівникам лісозаводу нараховується щомісяця за виконання місячного плану по виготовленню продукції переробки в кбм – товарної продукції.

1. Премія керівнику, спеціалістам, фахівцям лісозаводу нараховується в розмірі до 50% посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів.

II. Прикінцеві положення.

Основою для нарахування премій є дані бухгалтерського обліку та статистичної звітності.

Розмір премії може коливатися в залежності від наявності коштів на підприємстві.

Премії нараховуються помісячно при наявності фінансових можливостей на підприємстві.

За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення строків підготовки документів і подання звітності, порушення трудової і виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково. За притягнення до дисциплінарної відповідальності розмір премії зменшується на 100%.

Розмір премії в кожному конкретному випадку визначається комісією з преміювання, створеною наказом по підприємству.

Розмір премії визначається комісією з врахуванням особистого трудового внеску в колективні результати.

Дане Положення діє з моменту його підписання та до прийняття нового.

Головний економіст



Виджак Л.Є.

