**ВІДДІЛ ОСВІТИ ВИКОНАВЧИХ ОРГАНІВ**

**ДРОГОБИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**З В І Т**

**директора ЗДО №35 «Колобок»**

**Чаплі Марти Володимирівни**

**за 2019-2020 навчальний рік**

**м. Стебник**

**2020 р.**

  **З В І Т**

 директора закладу дошкільної освіти № 35 « Колобок»

 міста Стебника виконавчих органів Дрогобицької міської ради

 **Чаплі Марти Володимирівни**

 перед колективом та громадскістю

 02.07.2020 року.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю».

 **Мета :**

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

 **Завдання звітування**:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

 **Порядок денний:**

1. Звіт директора ЗДО № 35 « Про роботу керівника закладу дошкільної освіти № 35 у 2019 - 2020 навчальному році»:

1.1. Звіт директора Чаплі М.В.

1.2. Відповіді директора ЗДО на запитання.

1.3. Обговорення звіту керівника ЗДО

1.4. Прийняття рішення загальних зборів.

Заклад дошкільної освіти ( ясла – садок) № 35 « Колобок», засновано рішенням виконкому Стебницької селищної Ради від 15 січня 1976 року, №4.

Розташований ЗДО у типовому приміщенні, проектна потужність шість вікових груп та розрахований на 115 місць. Функціонує з 16 лютого 1979 року. Управління ЗДО здійснюється відділом освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради.

Адреса: 82172, м. Стебник, вул. Куліша ,11, телефон 44-04-84.

Заклад дошкільної освіти працює за п’ятиденним робочим тижнем – 10,5 год.

Вихідні дні субота, неділя, святкові дні.

Початок роботи - 8.00год.

Закінчення роботи - 18.30 год.

Навчання та виховання дітей здійснюється українською мовою.

В закладі дошкільної освіти функціонує 6 вікових груп. З них 1- група дітей раннього віку, 5 - груп дошкільного віку. Списковий склад дітей в ЗДО становить - 136 дітей.

Фінансування закладу здійснюється за рахунок державного бюджету, спецкоштів у вигляді батьківської плати за харчування дітей та спонсорської допомоги.

В закладі дошкільної освіти працює 30 працівників , в тому

числі педагогічних – 14 працівників.

Головною метою закладу дошкільної освіти є реалізація державної політики щодо забезпечення конституційних прав і державних гарантій дітям дошкільного віку на здобуття дошкільної освіти; забезпечення необхідних умов функціонування і розвитку системи дошкільної освіти; збільшення відсотка охоплення дітей мікрорайону, що прилягає до дошкільного закладу, дошкільною освітою; дотримання вимог законодавства в частині створення умов для здобуття дошкільної освіти дітьми 5-тирічного віку.

 **Завдання:**

1.Забезпечення права дитини на доступність і безоплатність здобуття дошкільної освіти через створення відповідних умов у дошкільному закладі.

2.Зміна організаційної структури закладу дошкільної освіти відповідно до принципів варіативності, індивідуального підходу, співробітництва із сім’єю.

3.Модернізація змісту дошкільної освіти через забезпечення гармонійного розвитку дітей відповідно до їхніх задатків, нахилів, здібностей.

4.Визнання особистісно-орієнтованої моделі дошкільної освіти. Гуманізація та демократизація освітньої роботи.

5. Зміцнення та збереження здоровя дітей за допомогою традиційних та нетрадиційних методів оздоровлення.

6. Співпраця з родинами вихованців.

 **Виконання цих завдань сприяє :**

1. Забезпеченню захисту конституційних прав дітей дошкільного віку і державних гарантій щодо здобуття дошкільної освіти.

2. Створенню умов для здобуття дітьми дошкільної освіти.

3. Поліпшенню якості дошкільної освіти.

4. Збереженню та зміцненню здоров’я дітей.

5. Розширенню форм роботи з батьками.

6. Підготовці кваліфікованих педагогічних кадрів.

7. Організації освітнього процесу з урахуванням сучасних досягнень освіти та науки.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається 1вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня до 31 серпня триває літньо - оздоровчий період . Дошкільний навчальний заклад здійснює свою діяльність відповідно:
1. Статуту ЗДО , який затверджений рішенням Дрогобицької міської ради № 2328 від 14.04.2020року .

2. Річного плану роботи .

3. Свідоцтва про державну реєстрацію .

4. Виписки з Єдиного державного реєстру .

5. Колективного договору на 2017 – 2020 роки прийнятого зборами трудового колективу ДНЗ № 35 « Колобок» від 18.10.2017 року.

 **У своїй діяльності заклад дошкільної освіти керується :**

1. Конституцією України.
2. Конвенцією про права дитини.
3. Законами України « Про освіту», « Про дошкільну освіту», « Про охорону дитинства».
4. Положенням про дошкільний заклад України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 року № 305.
5. Базовим компонентом дошкільної освіти .
6. Листом МОН України від 25липня 2016 року « Про організацію національно – патріотичного виховання у дошкільних навчальних закладах».
7. Листом МОНмолодьспорту України від 28.05.2012 року « Про організацію фізкультурно – оздоровчої роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період»
8. Листом МОН України від 02 вересня 2016 р. «Організація фізкультурно – оздоровчої роботи у дошкільних навчальних закладах ».
9. Листом МОН України « Щодо організації освітньої роботи в закладах дошкільної освіти у 2019 -2020 навчальному році».
10. Наказом МОЗ України, МОН України від 1 липня 2005 року № 242/329. «[Про затвердження порядку організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=z0661-05) .
11. Наказ МОН України, МОЗ України від 17.04.2006 р. № 298/227 «І[нструкція з організації харчування дітей в дошкільних навчальних заклада](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=z0523-06)х»
12. Концепції дошкільного виховання в Україні та інших нормативних , правових документів та методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України.
13. Наказами і розпорядженнями відділу освіти, рішеннями Дрогобицької міської ради.
14. Інструкцією про ділову документацію та номенклатурою справ ЗДО № 35 « Колобок».

Освітній процес у закладі дошкільної освіти здійснювався на основі Базового компонента дошкільної освіти, програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля » , парціальних програм : з організації театралізованої діяльності «Грайлик», з художньо – естетичного розвитку дітей раннього та дошкільного віку «Радість творчості» та з національно – патріотичного виховання дітей дошкільного віку «Україна – моя Батьківщина» та Річного плану роботи на 2019 – 2020 навчальний рік.

З метою підвищення фахової майстерності педагогічних працівників закладу дошкільної освіти , здійснювалася система заходів, спрямованих на формування у педагогів професійно – методичної компетентності, готовності до розв’язання завдань сучасної освіти, модернізації освітнього процесу, впровадження інноваційних технологій та педагогічного досвіду.

Протягом навчального року було створено наявні умови для організаційно методичної роботи, а саме: поповнено інформаційно – методичну базу ЗДО відповідно до Базового компонента дошкільної освіти, програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» та придбано навчально – методичну літературу , а саме :

1. І. О. Ликова «»Прогама художнього виховання, навчання і розвитку дітей 2-6 років.
2. С. Л. Логвинчук «Розвиток мовленнєвої компетентності дошкільників» (дидактичні ігри та вправи, творчі завдання)
3. Н. В. Кисіль «Перше слово – мати, друге - Україна» (методичний посібник);
4. Л. І. Євтушина «Земля, де народились і ростемо…» (методичний посібник);
5. Л. Проць «Ластівятко» (вірші)
6. «Моніторинг стану здоров’я дошкільників».

Велика увага приділялася оснащенню педагогічного процесу та створенню предметно – розвивального середовища в групах. Всі групи з допомогою працівників та батьків були готові до навчального року і протягом навчального року покращили матеріальну базу ЗДО.

Оснащення освітнього процесу здійснювалось відповідно до Типового переліку обов’язкового обладнання , навчально – методичних посібників та іграшок.

У ЗДО на відповідному рівні працює методичний кабінет, який очолює вихователь – методист Слюсарчик Л.В.

 Проводилася відповідна робота, а саме:

* Діяла постійнодіюча виставка новинок методичної літератури.
* Поповнили кабінет добіркою матеріалів для роботи з батьками.
* Склали та затвердили перспективні плани атестації та курсів підвищення кваліфікації педагогів

**Вжиті заходи щодо забезпечення ЗДО №35 кваліфікованими педагогічними кадрами** .

Варто зауважити , що заклад дошкільної освіти на 100% укомплектований педагогічними кадрами.

З боку керівника в постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня спеціалістів.

 Кваліфікаційний рівень педагогів закладу високий:

9 – педагогів мають вищу дошкільну освіту;

2 – педагога мають базову дошкільну освіту;

2 – педагоги мають вищу освіту;

1 – педагог має середньо – спеціальну освіта.

У 2019 – 2020 н.році робота з педагогічними кадрами була спрямована на підвищення професійного рівня педагогів:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вид діяльності | Планова кількість педагогів | Фактичнакількістьпедагогів  |   % |
| 1. | Курси підвищення кваліфікації |  2 |  0 |  0 |
|  2. | Атестація |  3 |  3 |  100 |
|  3. | Самоосвіта |  14 |  14 |  100 |
|  4. | Участь у роботі динамічної групи |  8 |  8 |  100 |
|  5. | Участь у підготовці та проведенні методичних заходів |  14 |  14 |  100 |
|  |  |  |  |  |

У 2019-2020 н. р. проатестовано 3 педагоги у яких була чергова атестація . Вихователю Бліхар О.М. підтверджено педагогічне звання вихователь – методист, вихователю Стрілецькій Н.І. присвоєно першу кваліфікаційну категорію та вихователю –методисту Слюсарчик Л.В. підтверджено першу кваліфікаційну категорію.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів протягом навчального року було сплановано підвищення професійного рівня, у вигляді курсів підвищення кваліфікації , нажаль, в цьому навчальному році курси підвищення кваліфікації згідно перспективного плану педагоги не пройшли в зв’язку з карантином через «Covid - 19».

В дошкільному закладі налагоджена чітка, послідовна система роботи з молодими педагогами, з ними практикується така форма роботи як наставництво. Завдяки вмілому управлінню з боку завідувача Чаплі М. В., вихователя-методиста Слюсарчик Л. В., вихователів — наставників: Якобчук О. В., Слюзар О. В.,  молоді педагоги Глодан О. І. та Плоска В. І., отримали дієву практичну допомогу з усіх складних питань розвитку, навчання та виховання дітей дошкільного віку. Це дало їм змогу успішно розв’язувати завдання підвищення якості педагогічного процессу та сприяло зростанню їх фахової майстерності.

 **На даний час кваліфікаційний рівень педагогів у ЗДО такий:**

2 - педагоги мають вищу кваліфікаційну категорію;

7 – педагогів мають першу кваліфікаційну категорію;

1– педагоги мають другу кваліфікаційну категорію;

1. педагог має звання вихователь – методист;

 2 – педагоги мають кваліфікаційну категорію « Спеціаліст».

 1 – педагог має кваліфікаційну категорію « Бакалавр»

**Вжиті завідувачем заходи щодо здійснення освітного процесу в ЗДО.**

Упродовж 2019-2020 навчального року освітній процес у закладі дошкільної освіти був спрямований на вирішення проблеми формування активної особистості дитини дошкільного віку оволодіння нею досвідом взаємодії з навколишнім світом шляхом її соціалізації та морально-етичного виховання через гру.

Працюючи над даною проблемою, у ЗДО організовувались різні типи ігор, які б спонукали дитину до комунікативно-мовленнєвої діяльності, щоб виховати таку мовну особистість, яка вмітиме вільно і творчо використовувати мову у різних життєвих ситуаціях. Також були створені умови цілеспрямованого навчання конструктивної діяльності спрямованої на всебічний ефективний розвиток дитини.

Вирішуючи ці завдання, наш колектив створював такі умови, щоб усі дії дитина супроводжувала мовою, збагачувала словник і вдосконалювала граматичну структуру власного мовлення через гру. Щоб у дітей виникала потреба називати різні об’єкти, їх якісні характеристики правильно вживати різні поняття, коментувати свої дії, планувати, у ЗДО створювались умови для конструктивної діяльності.

Реалізація всіх завдань здійснювалась згідно річного плану на 2019 – 2020 н.р., календарних та щоденних планів педагогів у всіх вікових групах.

Вирішення цих завдань відбувалось шляхом запровадження принципово нових підходів до організації освітнього процесу . В результаті було створено систему роботи, що дала змогу оптимізувати освітній процес на основі особистісно – орієнтованого підходу.

Протягом 2019 - 2020 навчального року педагоги закладу регулярно відвідували методичні об’єднання, школу професійної майстерності , майстер-класи, систематично у ЗДО проводились методичні години, консультації.

З метою реалізації головних завдань адміністрацією закладу дошкільної освіти був переглянутий, на основі діагностики самооцінки педагогів рівень професійної майстерності педагогів та сплановані різні форми методичної роботи з кадрами, які забезпечили необхідний рівень знань, умінь та навичок у досягненні мети.

 Саме тому впроваджували в педагогічну практику інтерактивний підход, який передбачав постійну взаємодію учасників, обмін думками і враженнями, можливість зустрічних запитань, уточнень, групових обговорень. В роботі з педагогами використовували інтерактивні вправи і завдання, які спрямовані на засвоєння нового.

Для підвищення кваліфікації педагогів використовувались такі **інтерактив -ні форми** роботи:

* Семінар – практикум « Розвивальний потенціал конструктивної діяльності»;
* Тренінг « Комунікативна культура педагога – запорука успіху» під час якого педагоги продемонстрували креативність і фантазію, комунікабельність та творчу життєву позицію.
* У серпні 2019 року «за круглим столом» педагоги активно включалися до обговорення результатів проведення літнього оздоровчого періоду та обмінювалися досвідом своєї роботи щодо впровадження в роботу закладу проекту «Турбота про здоров’я дитини – найважливіший обов’язок кожної родини». Аналізуючи ефективність освітнього процесу , вони дійшли висновків, що спонукаючи дошкільників до ведення здорового способу життя, вони закладають його основи, створюють ситуації, в яких діти відпрацьовують навички власного здоров’язбереження, але, якщо в родині не підтримується оздоровча філософія життя, то це не дає відповідних результатів.

Використовуючи в роботі з педагогічними працівниками інтерактивні методи навчання нам вдалося : створити комфортні умови для педагогічної взаємодії, організувати і розвинути діалогове спілкування , формувати комунікативну компетенцію , яка так необхідна педагогам.

На основі діагностики самооцінки педагогів були сплановані різні форми методичної роботи з кадрами , які забезпечили необхідний рівень знань, умінь та навичок у досягненні мети , а саме:

**1. Педагогічні ради :**

* Про завдання діяльності педколективу на 2019-2020 н. р.
* Гра як ефективний засіб становлення творчої цілеспрямованої особистості.
* Виховуємо творчу мовну особистість.
* Атестація педагогів.
* Готовність дітей до навчання в школі (остання педрада не проведена в зв’язку з карантином).
1. **Конкурси:**

У жовтні 2019 року наш заклад успішно взяв участь в огляді – конкурсі «Організація предметно-просторового середовища з облаштування осередків», організованому ММК відділу освіти. На конкурс представлено атрибути за допомогою яких педагогам вдається успішно стимулювати творчу діяльність дітей дошкільного віку, використовуючи прийоми опосередкованого впливу.

Також протягом року діяли тематичні виставки творчих дитячих робіт на сезонні теми.«Красуня Осінь», «Зима-чарівниця», «Весна прийшла - радість принесла».

1. **Видавнича діяльність** , вихователь Бліхар О. М., розробила посібнику «Виховання здорових нащадків українського народу шляхом використання скарбниці українського народного ігрового фольклору» у якому використовує особистісно-орієнтований підход до національно-патріотичного розвитку особистості.
2. **Анкетування .** Для виявлення рівня професійної компетентності педагогів в організації ігрової діяльності дошкільників, вміння цікаво і грамотно організувати ігрове середовище, їх бачення та розуміння розвитку й перебігу ігрової діяльності в ЗДО в жовтні 2019 року проведено анкетування педагогів «Гра-дитина-дорослий». Підсумовуючи результати анкетування, педагогам запропоновано переглянути свою позицію щодо сюжетно-рольових ігор.
3. Плідно працювала **творча група,** іі метою було активізувати взаємодію родин з колективом дошкільного навчального закладу з метою підвищення рівня педагогічної компетентності батьків щодо проблеми активізації спільної ігрової діяльності дорослого й дитини. Створювати сприятливі умови, що забезпечать зближення та взаєрозуміння дітей і дорослих. Допомогти батькам у встановленні емоційного контакту з дитиною, досягти задоволення від спільних ігор, організовуючи ігрову діяльність.
4. У закладі дошкільної освіти на 2019- 2020 навчальний рік були заплановані три відкриті покази. Однак з певних причин проведено лише один **відкритий показ**  для вихователів ЗДО №35 « Колобок» м. Стебника: У січні 2020 року вихователь вищої категорії ЗДО №35 «Колобок» Якобчук О. В. провела з дітьми старшої «А» групи тематичне заняття «Екскурсія в бабусину світлицю», під час якого діти мали можливість оглянути фрагментарні зразки української вишивки.
5. **Співпраця з громадськістю:** Відомо, що безпека – головне правило дорожнього руху! Знайомство з правилами дорожнього руху – обов’язкова складова дошкільного виховання.
Протягом вересня 2019 року у нашому ЗДО проводився місячник – акція безпеки дорожнього руху. З тією метою з дітьми організовувалися заняття, виставка дитячих робіт з тематики дорожнього руху, виготовлені тематичні наочні посібники. Також був організований Єдиний урок для дітей середньої та старших груп за участю інспектора ювенантної превенції Сектору Превенції Дрогобицького відділу поліції лейтенанта поліції Віталії Мроц. Вона провела з дітьми бесіду та ігри про правила дорожнього руху з метою запобігання дитячого-дорожнього травматизму в рамках акції «Посміхнись життю – ти подобаєшся йому!» , а в червні 2019 року відбулась розвага під назвою «Дітям про їх права».

Цікаво з творчим підходом педагоги організовували **свята та розваги:** Проведення цих заходів допомогло колективу на належному рівні вирішити головні завдання річного плану роботи.

1. У жовтні у нас відбулося «Свято української кухні». У Карпатах, серед гір на Полонині, у ресторації «Щедра хата» діти старшої «А» групи разом з вихователем Якобчук О. В. та муз керівником Яськів С. І. демонстрували гостинність українського народу та страви української кухні, зустрічаючи гостей із Великобританії, Індії, Японії та Африканського континенту.
2. 9 листопада - визначна дата в історії України. В цей день український народ відзначає День української писемності та мови. Тому, 6 листопада 2019 року у нашому ЗДО відбулося Свято української мови, під час якого його організатори, вихователь старшої «Б» групи Лавришин О. В. та муз керівник Губич Н. З. разом з малятами вони доводили, що українська мова славиться своєю милозвучністю, вона є дуже багатою на пісні, колискові, народні ігри, казки, вірші-смішинки та гуморески. Активними учасниками свята були батьки, разом з дітьми вони продемонстрували всю красу та велич українського слова**.**
3. З творчим натхненням підійшли педагоги готуючи Новорічні свята. Завдяки їх творчій ініціативності наші малята цікаво зустрічали Новий рік у готелі «Рукавичка», у казковому «Теремку», у цирку «Фієста» і навіть Новорічний корпоратив на лісовій галявині у хазяйновитого Лісовика удався на славу.
4. Готуючись до величного свята Різдва Христового, у нашому ЗДО відбулося різдвяне дійство «Різдво за старим звичаєм», яке підготували вихователь Лавришин О. В., муз керівник Губич Н. З. разом з дітьми старшої «Б» групи. Діти піснями й колядками радо вітали народжене Дитятко, а присутні перенеслися думкою у Вифлеєм.
5. У незвичному форматі пройшли випускні свята у ЗДО . Через карантин ми були вимушені попрощатися з нашими випускниками в режимі онлайн. Керівник закладу Чапля М. В., організувала разом з педагогами подячні презентації для вихованців-випускників та їх батьків у соціальній мережі Facebоok.

 **Організація різних форм освітнього процессу ( гурткова робота).**

Для розвитку та реалізації творчих здібностей дошкільників у вільний від занять час в дошкільному навчальному закладі проводилась гурткова робота.

* + - З метою формування творчої особистості через різноманітні види діяльності та виявлення і розвитку творчих здібностей дітей протягом року успішно діяли **гуртки:**

Цікаво, пізнавально, результативно протягом року, враховуючи бажання батьків була організована робота гуртка англійської мови, під керівництвом Дубровської Н. В., скерованої Львівським освітнім центром Еasy Еnglish. Заняття організовувались в другу половину дня, з дітьми молодшої, середньої та старшої груп дошкільного віку, два рази в тиждень з кожною групою. У веселих іграх діти із задоволенням вивчали букви, нові слова, вірші та пісні. На підсумкових заняттях, в дружній атмосфері разом з батьками, у формі гри, присутні ділились своїми знаннями з англійської мови.

Для розвитку творчих здібностей дошкільників наші педагоги впроваджували казку в музичну діяльність, залучаючи дітей до участі у роботі музично-драматичного гуртка під керівництвом музичного керівника Губич Н. З. « Казкар – Чарівник» . Протягом року, у кожній віковій групі під час проведення свят та розваг використовувалися театралізовані сценки відповідно до їх тематики. Під час свята «Осіння казка» діти середньої групи разом з вихователями Слюзар О.В. та Глодан О. І. успішно відтворили театралізовану сценку. Напередодні 19 грудня завдяки ініціативним, творчим педагогам, які взяли на себе головні ролі та організували дошкільнят, у нашому садочку відбулося цікаве дійство під час якого наші малята радо зустріли Чудотворця Миколая.

У березні 2020 року муз керівники Губич Н. З та Яськів С. І. разом з вихователем старшої «А» групи Якобчук О.В. з успіхом продемонстрували акторські здібності театралізованої діяльності. Присутні із задоволенням переглянули казку «Про солом’яного Бичка», де головні ролі Діда та Баби творчо зіграли вихователь Якобчук О. В. та муз керівник Яськів С. І.

Слід зауважити , що інформація про дані заходи неодноразово висвітлювалась на сайті відділу освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради та на сайті Стебницький ДНЗ № 35 « Колобок» в мережі Facebook.

Згідно річного плану роботи на 2019 – 2020 навчальний рік проводилось **вивчення стану життєдіяльності** , а саме:

1. У листопаді 2019 року проведено тематичне вивчення «Рівня розвитку гри у дітей середньої групи». За результатами перевірки зроблено висновок, що робота в ігровій формі педагогом Слюзар О. В. здійснюється у різних видах діяльності: під час дидактичних ігор, ігор – драматизацій, рухливих та мовленнєвих ігор, однак розігрування сюжетів знайомих подій не помічено. Тому педагогу рекомендовано створити умови для виникнення рольової гри. За результатами вивчення складено довідку, видано наказ.
2. У січні 2020 року проводилось тематичне вивчення впровадження інтерактивних технологій з розвитку мовлення у роботі з дітьми молодших груп. На основі контролю комісія зробила висновок про те, що педагогам Бліхар О. М. та Нечипор Л. О. вдається організувати малят до будь-якої діяльності, викликати інтерес до пізнання навколишнього світу, використовуючи інтерактивні методи. За результатами вивчення складено довідку, видано наказ.
3. Заплановане у квітні 2020 року комплексне вивчення « Умов розвитку конструктивної діяльності дітей старшої « Б» групи не відбулося в зв’язку з карантином.
4. Запланований на травень місяць підсумковий контроль за « Станом готовності дітей старшого дошкільного віку до навчання в школі» не був проведений в зв’язку з карантином. За результатами проведеного первинного та проміжного обстеження можна зробити висновок , що спостерігалась динаміка показників у всіх старших групах, а в групі раннього віку протягом року велась карта нервово-психічного розвитку кожної дитини.

**Вжиті керівником заходи щодо підготовки до літньо – оздоровчого періоду**, а саме :

1. Проведено інструктажі з питань охорони життя і здоров’я дітей.
2. Працівників ЗДО №35 ознайомлено із Тимчасовими рекомендаціями щодо організації протиепідемічних заходів у закладах дошкільної освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (СОVID-19)», з «Регламентом відновлення освітнього процесу у закладах освіти», видано пам’ятки для працівників щодо організації роботи на час відновлення освітнього процесу у закладі дошкільної освіти.
3. Проведено консультацію з педагогами щодо планування й організації освітнього процесу з дітьми на час адаптивного періоду.
4. Поновлено інформаційно-довідковий матеріал у батьківських куточках груп відповідно умов сьогодення та на стенді «Батькам про безпеку дітей».
5. Проведено роботу з батьками щодо прийому дітей після закінчення карантину.
6. Проводиться робота з батьками майбутніх дітей групи раннього віку, надаються рекомендації з підготовки дітей до садка. Батьків ознайомлюють з прийомами, що полегшують дитині ранкові прощання.
7. Підготовлено матеріали для переведення ЗДО на літньо-оздоровчий період.
8. Надано консультацію педагогам «Планування й організація оздоровчої роботи з дітьми влітку».

Варто зауважити , що свою роботу протягом року педагоги планували з урахуванням поставлених на рік завдань, сучасних вимог у освітньому процесі .Аналіз показав, що освітній процес ведеться на належному рівні.

 А я як керівник закладу, підтримую та стимулюю творчу ініціативу працівників , щодо вдосконалення освітньої роботи, заохочую творчі пошуки, дослідно-експерементальну роботу педагогів.

**Вжиті керівником заходи щодо зміцнення співпраці з батьками вихованців.**

Співпраця з сім’єю – одне з першочергових завдань, закладу дошкільної освіти . Сучасне життя спонукає до урізноманітнення та оновлення форм спільної роботи з батьками. Використання різних форм і методів, залучення батьків до співпраці, творчість педагогів, дипломатичність – запорука успішної взаємодії ЗДО і родини. Здійснення цієї роботи, досягнення в ній справжнього успіху можливі лише при індивідуальному підході до кожної сім’ї.

**Мета нашого дошкільного закладу:**

   • створення єдиного освітнього простору «Сім'я – дошкільний заклад»;
   • встановлення партнерських відношень з сім'єю кожного вихованця;

  • створення атмосфери загальних інтересів;
   • надання допомоги сім`ї в питаннях розвитку дітей на основі діагностики.

Важливим напрямком своєї діяльності  педагогічний колектив  ЗДО № 35 « Колобок» вбачає у збагаченні знань вихователів про сімейне виховання, поглибленні педагогічних знань батьків, досягненні єдності виховного впливу на дитину в сім’ї і в дошкільному закладі.

Для реалізації даної мети ми використовуємо різноманітні форми роботі з батьками:

1) індивідуальні (анкетування, бесіди, консультації, телефонний зв’язок).

2) наочно-письмові (батьківські куточки, тематичні стенди , виставки, папки – пересувки, інформаційні ширмочки).

3) групові (консультації, батьківські збори ).

4) колективні (засідання батьківського комітету, перегляд ранків , спортивних свят).

Ми розуміємо, що ефективність освітньої роботи з дітьми залежить від характеру стосунків з батьками. Протягом року всі педагоги тісно співпрацювали з сім’ями вихованців шляхом опитування, спостереждення, вивчення медичних карт, консультування, порад. Зважаючи на те, що батьки є взірець для дитини, педагоги провели значну роботу з батьками вихованців, залучаючи їх до участі в заходах, а це є стимулом до дії для дітей.

В кожній віковій групі оновлено інформаційні куточки для батьків, крім того в коридорах дошкільного навчального закладу оформлені інформаційні стенди:

« Для Вас батьки »,

« Батькам про безпеку дітей»,

 «Як нам живеться в садочку «Колобочку».

Протягом навчального року в усіх вікових групах ЗДО проводились батьківські збори .

Не менш важливим нашим завданням було надати інформацію та практичні уміння під час адаптації дітей, їх оздоровлення та подолання кризи 3-х років. Наш колектив створив усі відповідні умови для успішного проходження адаптації кожної дитини. Цю роботу ми почали задовго до приходу дитини до дошкільного навчального закладу. В цьому плані значну роботу провели завідувач Чапля М. В. та вихователі групи раннього віку Кітраль О.М. , Нечипор Л.О. Робота з батьками велась з першої хвилини знайомства. Вихователі дбали, щоб відбувався обмін інформацією.

Батькам надавались консультації:

1. Виховання культурно – гігієнічних навичок – як засіб зміцнення здоров’я дітей.
2. Ранній вік – найвідповідальніший період у формування особистості.
3. Безпека Вашої дитини у ваших руках.
4. Іграшки « моральні путівники» дошкільників.
5. Мудра батьківська любов.
6. Гра – серйозна справа.
7. Як розвивати здібності дитини вдома.
8. Розвиваємо мовлення дитини у грі.

У листопаді 2019 року вихователь-методист Слюсарчик Л. В. з метою підвищення педагогічної компетенції батьків з проблеми активації ігрової діяльності молодших дошкільників в умовах сім'ї, організувала і провела з батьками молодших груп круглий стіл «Гра - забава», у ході якого відбувся обмін досвідом щодо вибору іграшок та яким саме має бути дитячий куточок, бо це важливо для повноцінного розвитку дитини. Оскільки граючи, діти багато рухаються і завдяки цьому діти ростуть міцними, сильними та спритними. Під час гри у дітей розвивається кмітливість, фантазія, діти привчаються жити дружно, поступатися один одному, піклуватися про інших.

18 грудня 2019 року в ДНЗ № 35 «Колобок» у старшій «Б» групі відбувся пізнавальний майстер-клас з оформлення святкового пряника, який організувала та провела п. Христина Журавчак. Вона спонукала кожну дитину розкрити свій творчий потенціал, створити свій перший шедевр та отримати масу задоволення від власної творчості та співпраці з батьками.

 **Вжиті керівником заходи співпраці ЗДО № 35 « Колобок»**

 **та гімназії № 11 ім.Тараса Зозулі.**

Проблема наступності між дошкільною та початковою ланками — одна зі складних проблем загальної освіти. На сучасному етапі розвитку суспільства держава визнає пріо­ритетну роль дошкільної освіти, що спрямована на всебічний роз­виток дитини, формування моральних норм, набуття нею соціаль­ного досвіду. Згідно із Законом України «Про дошкільну освіту» вона є обов’язковою первинною складовою системи безперервної освіти. Для успішного навчання у школі і для всього подальшо­го життя людини особистісний розвиток у дошкільному віці має ве­лике значення.

Адміністрація ЗДО № 35 співпрацює з ліцеєм № 11 імені Тараса Зозулі на основі угоди про співпрацю та плану роботи, який затверджений завідувачем дошкільного навчального закладу та погоджений директором школи Левицькою З.М.

Зв’язок між загальноосвітнім навчальним закладом і закладом дошкільної освіти є двостороннім. Слід відзначити, що велася робота на відповідному рівні з питання наступності ЗДО і гімназії № 11 ім. Тараса Зозулі. Вихователями відстежувалася результативність навчання випускників закладу та адаптація до умов школи. Проводилися зустрічі вчителів з вихователями, дітьми та батьками груп старшого дошкільного віку. Задля збереження психологічного здоров’я дітей, щоб розвинути у дошкільнят інтерес до школи та бажання вчитися педагоги ЗДО №35 «Колобок» та гімназії №11 ім. Тараса Зозулі радо співпрацюють.
У вересні 2019 року дошкільнята старших груп разом з вихователями Лавришин О.В. та Якобчук О.В. , відвідали навчальні класи початкової школи, де вчителі Василишин І. Я., Андреїшин Г. Я. та Гримайло А. М. радо поспілкувалися з дітьми. А діти мали можливість відчути себе школярами, посидіти за партами та позайматися з учителями.

 **Oрганізація харчування та медичне обслуговування в ДНЗ:**

Харчування дітей в дошкільному навчальному закладі у 2019-2020 навчальному році здійснювалось на суму 29,00 грн. за перспективним двотижневим меню. Це дозволило наблизити виконання норм харчування до адекватної компенсації фізіологічної потреби дітей, збереження їх здоров’я та забезпеченя їх нормального фізичного розвитку.

З боку керівника та медичного працівника здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Готуючи страви, кухар дотримувався технології приготування їжі, нормативного об’єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог та відповідно до режиму кожної вікової групи.

Медичне обслуговування дітей закладу дошкільної освіти здійснюється органом охорони здоров’я на безоплатній основі (міською дитячою поліклінікою ). Медична сестра закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов’язкових оглядів, контроль за станом здоров’я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил.

Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов’язковий медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно трудового стажу робітників надаються виплати по листам непрацездатності , педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту».

Протягом 2019-2020 навчального року робота в дошкільному закладі з питань забезпечення профілактики дитячого травматизму здійснювалась згідно з річним планом, в основу якого покладено Закон України «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», і була спрямована на здійснення профілактики дитячого травматизму, формування навичок здорового способу життя.

Робота вихователів з дітьми з питань попередження травмавтизму та формування навичок здорового способу життя здійснювалась з урахуванням вікових особливостей дітей в дидактичних, рольових іграх, шляхом індивідуального спілкування, практичної та образотворчої діяльності. Значна увага приділялась роботі з батьками з питань профілактики дитячого травматизму та фомуванню здорового способу життя. В рамках цих заходів з 10.06 по 14.06 в ЗДО проходив « Тиждень безпеки дитини» . Педагоги працювали над вирішенням цієї проблеми, використовуючи різні види діяльності, а саме: театралізовану, літературну, образотворчу, проводили бесіди за спеціально створеними проблемними ситуаціями.

**Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю**.

Протягом 2019-2020 навчального року активно працювала Рада закладу. Члени Ради закладу були присутні на педагогічних радах, організовували роботу з громадскістю щодо залучення позабюджетних коштів та раціонального їх використанням.

Рада закладу вела активну діяльність по залученню батьків до проведення ремонтних робіт.

**Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього процесу.**

Як керівник закладу, значну увагу у розвитку закладу я приділяю зміцненню та модернізації матеріально-технічної бази.

Завдяки активній діяльності працівників , батьків та спонсорів матеріально-технічна база дошкільного навчального закладу у 2019 -2020 році покращилась.

 **За сприяння працівників придбано:**

1. Зварювальні роботи ( качелі, фіртка ) – 750 грн.
2. Інструмент – 1212 грн
3. Миючі засоби – 660 грн.
4. Виготовлення технічного паспорта – 8100грн.
5. Канцтовари – 332 грн.
6. Встановлення бойлера на пральню – 1092 грн.
7. Будівельні матеріали ( грунтівка, клей, фарба, лак, емульсія, емаль) - 1750 грн.
8. Ремонт принтера – 850 грн.
9. Штраф пожежникам – 120 грн.
10. Лампочки в підвал - 60 грн.

 **Зібрали суму – 7490 грн.**

 **Витратили на сума - 14 926 грн.**

 **За сприяння спонсорів придбано:**

1. Будівельні матеріали для ремонту харчоблоку – 1040 грн.
2. Електрообладнання для харчоблоку – 1100 грн.
3. Підшивка наказів, роз друк табелів, друк звіту – 229 грн.
4. Ножиці садові – 248 грн.
5. Атлас - 142 грн.
6. Комплект чорнил для принтера – 235 грн.
7. Гірлянда на ялинку – 230 грн.
8. Перука - 76 грн.

 **Всього на суму: 3300 грн**

 **За батьківські кошти :**

1. Москітні сітки ( 2 шт) для ясельної групи – 530 гр
2. Кутники на кути ясельна група – 288 грн
3. Образ – 200 грн.
4. Інструмент – 420 грн.
5. Папір ксероксний - 110 грн.

 **Всього на суму: 1550 грн**

 **За кошти відділу освіти:**

1. Бойлер – 2800 грн
2. Косарка – 2800 грн
3. Фарба для ремонту харчоблоку – 1200 грн.
4. Фарба для ремонту пральні – 1500 грн.
5. Термометр – 1900 грн.
6. Миючі засоби – 300 грн.
7. Будівельні матеріали ( водоемульсійна фарба, цемент ) – 1500грн.

 **Всього на суму : 12000 грн**

 **На майбутнє планується :**

1. Зробити ремонт пральні.
2. Переробити печатку та штамп установи.
3. Виробити документацію на розмежування земельної ділянки.

 **Висновки:**

Виходячи з вищезазначеного та розв’язуючи завдання державного законодавства, нормативних документів Міністерства освіти і науки, відділу виконавчих органів Дрогобицької міської ради, з метою покращення освітнього процесу та господарської роботи необхідно намітити щляхи реалізації таких завдань:

1. Сприяти втіленню в роботу ЗДО №35 завдань визначених освітнім стандартом - Базовим компонентом дошкільної освіти.
2. Оптимізувати діяльність педагогічного колективу використовуючи інтерактивні методи навчання.
3. Проводити моніторинги діяльності педагогів та вихованців ЗДО №35.
4. Брати активну участь в обласних програмах мікропроектів та залучати спонсорів.
5. Приймати участь в усіх громадських міроприємствах міста.
6. Виконувати всі рекомендації відділу освіти та його служб.

**П Р О Т О К О Л**

**ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

**ЗДО №35 «КОЛОБОК»**

**м. Стебник 02 липня 2020 р.**

**Присутні:** 20 чоловік - працівники ЗДО №35.

 **Запрошені:**

В зв’язку з карантином звіт відбувався без батьків.

**Порядок денний:**

1. Звіт директора ЗДО №35 «Колобок» Чаплі Марти Володимирівни «Про проведену роботу за 2019 - 2020 навчальний рік ».
2. Різне.

**Слухали:**

Чаплю М.В. – директора ЗДО №35 про організацію освітнього процесу та проведення адміністративно-господарської роботи протягом навчального року за період 01.07.2019 р. по 01.07. 2020 р. ( Текст звіту додається).

**Ухвалили:**

Роботу директора ЗДО №35 за звітній період визнати задовільною.

**Результати таємного голосування:**

«за» - 20

«проти» - 0

«утримались» - 0

 **Голова зборів Бліхар О.М.**

 **Секретар Глодан О.І.**