


Схвалено зборами
трудового колективу
Дрогобицького професійного
Політехнічного ліцею
Протокол №3
від 09 грудня 2019 р.


Голова зборів
Пригонюк В.І.

**Зміни до колективного договору між
роботодавцем і профспілковим комітетом
Дрогобицького професійного політехнічного
ліцею на 2017-2021 р.р.,**

Згідно з рішенням загальних зборів трудового колективу Дрогобицького професійного політехнічного ліцею від 9 грудня 2019 року, протокол №3 внести зміни до Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Дрогобицького професійного політехнічного ліцею на 2017-2021 роки, зареєстрованого в Дрогобицькій міській раді, реєстраційний №8 від 25.05.2017 року.

1. Положення про преміювання майстрів виробничого навчання, викладачів, керівників, штатних працівників із числа АГЧ Дрогобицького професійного політехнічного ліцею викласти в новій редакції (додається)

В.о. директора Дрогобицького професійного політехнічного ліцею Голова профспілкового комітету



Марків В.Д.



Пригонюк В.І.

Положення

про преміювання майстрів виробничого навчання, викладачів, керівників

Дрогобицького професійного політехнічного ліцею.

Дане положення вводить з метою підвищення матеріального заохочення працівників ліцею та підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників, у відповідності до Кодексу законів про працю, Закону України «Про оплату праці» № 108/95, Постанови, №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Типового положення № 646 «Про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів», затверджене наказом Мінсоцполітики від 13.06.2016 р. № 646.

ПОКАЗНИКИ І РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ.

1.1. Преміювання працівників ліцею проводиться за успішне виконання договорів з підготовці кваліфікованих робітників при устаторонньому розвитку творчої, застосування сучасних методів навчання і виконання, що забезпечують високу якість навчально-виховної роботи з учнями, а також виконання об'ємів виробничої діяльності відповідно вимог навчальних планів і програм.

Преміювання працівників за виконання встановлених показників здійснюється в таких розмірах:

№ з/п	Посада	Показники преміювання	За який період преміюється	Розмір премії в % до місячного окладу
1	Майстер виробничого навчання	За повне і своєчасне виконання всіма учнями груп навчального плану і програми виробничого навчання при застосуванні в процесі виробничого навчання передових методів праці, високопродуктивних інструментів та пристроїв, успішну виховну роботу, виконання планів виробничої діяльності. Успішно проведена профорієнтаційну роботу	За підсумками роботи: 1-го кварталу;	до 100
			За підсумки роботи: II-го кварталу	до 100
			В окремих випадках преміювання проводити щомісячно з підсумками роботи за місяць	
		За успішне виконання всіма учнями групи підсумкових перевірочних робіт при застосуванні в процесі виробничого навчання передових методів праці, високопродуктивного інструменту та пристроїв, відвідування занять, виконання планів виробничої діяльності, успішну виховну роботу, за виконавчу дисципліну.	За підсумками роботи: III-го кварталу;	до 150
			За підсумки роботи: IV-го кварталу за перевід і випуск	до 200

2	Директор, заст. директора з НВР, НР, АГЧ, головний бухгалтер	Повне і своєчасне виконання всіма групами навчальних планів і програм по теоретичному і виробничому навчанні, збереження контингенту, забезпечення якості підготовки робітників, виконання планів виробничої діяльності, за успішну навчально-виховну роботу. За успішну здачу всіма учнями випускних екзаменів по виробничому і теоретичному навчанню, виконання плану підготовки згідно угод, працевлаштування, за виконавчу дисципліну	За підсумками роботи: 1-го кварталу; За підсумки роботи: II-го кварталу В окремих випадках преміювання проводити щомісячно з підсумками роботи за місяць За підсумками роботи: III-го кварталу; За підсумки роботи: IV-го кварталу за перевід і випуск	до 100 до 100 до 100 до 150 до 200
3	Штатні працівники із числа АГЧ, навчально-виробничого персоналу не перераховані в пунктах 1,2,3	За активну участь в роботі по професійній орієнтації учнів, сприяння в забезпеченні високого рівня закріплених ділянок, роботи зміцнення матеріально - технічної бази на своїх ділянках, створення побутових умов ліцею, активну участь в житті колективу та дисципліну праці.	За підсумками роботи: 1-го кварталу; II-го кварталу III-го кварталу; IV-го кварталу В окремих випадках преміювання проводити щомісячно з підсумками роботи за місяць	до 100 до 100 до 150 до 200 до 100
4	Працівники бухгалтерії	За повне і своєчасне виконання посадових обов'язків. За удосконалення форм і методів бухгалтерського обліку. За сумлінне та своєчасне ведення відповідної документації ліцею. За виконання особливо важливих завдань.	За підсумками роботи: 1-го кварталу; II-го кварталу III-го кварталу; IV-го кварталу В окремих випадках преміювання проводити щомісячно з підсумками роботи за місяць	до 100 до 100 до 150 до 200 до 100

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від роботодавця

В.о. директора Дрогобицького професійного політехнічного ліцею

М.П.  Марків В.Д.

2019 р.

Від профспілкового комітету первинної профспілкової організації

Голова профспілкового комітету ППОП Дрогобицького професійного політехнічного ліцею

М.П.  Пригонюк В.І.

2019 р.

