***ДО УВАГИ РОБОТОДАВЦЯ!***

**ЗВІТНІСТЬ**

 Звіти 3-ПН ***Опис послуги***

 **Звіт 3-ПН**

Відповідно до пп.1 п.4 статті 50 Закону України "Про зайнятість населення" роботодавці мають право проводити добір працівників безпосередньо або через службу зайнятості.

Відповідно до абз.2 пп.4 п. 3 статті 50 Закону України "Про зайнятість населення" роботодавці зобовʼязані своєчасно та в повному обсязі подавати державній службі зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії).

**1. Строк подання. За наявності попиту на робочу силу (вакансії) — не пізніше ніж через 3 робочі дні з дати відкриття вакансії.**

**2. У розділі «Основні дані про вакансії» наводимо в т.ч. дані щодо розмірів основної зарплати.**

**3.** В розділі «Коментарі до даних про вакансії», вказуються:

* **кількість осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню та можуть бути працевлаштовані;**
* **режим роботи, умови праці;**
* **вимоги до кандидата;**
* **стаж роботи (років) за відповідною професією (спеціальністю).**

**4.** Актуальність зазначених у формі № 3-ПН вакансій уточнюється базовим центром зайнятості не рідше ніж двічі на місяць під час особистої зустрічі з роботодавцем, у телефонному режимі або через засоби електронного зв'язку.

**5. Уточнювальна звітність подається в разі необхідності на заміну первинної та містить уточнення характеристик вакансії: умов праці, розміру заробітної плати, вимог до претендента тощо. При цьому не можуть бути змінені дані щодо кількості вакансій і назви професії (посади).**

 ***Отримувач послуги***

* Юридичні особи
* Фізичні особи – підприємці, які використовують працю найманих працівників

 ***Нормативні документи***

1. Наказ Мінсоцполітики від 05.12.2016 № 1476 затверджено у новій редакції форму звіту № 3-ПН «**Інформація про попит на робочу силу (вакансії)»**

### 2.  Форма звіту 3-ПН (нова)

 ***Опис послуги***

**Звіт 4-ПН**

Статтею 48 Закону України "Про зайнятість населення" визначено критерії масового вивільнення.Передбачено розроблення комплексу заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню та утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття.Відповідно до абзацу **3 пункту 4 частини 3 статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”**  підприємствами, установами, організаціями не пізніше ніж за два місяці до вивільнення працівників подається **Форма звітності № 4-ПН "Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці"** до державної служби зайнятості за місцем реєстрації як платника єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

 ***Нормативні документи***

1. [**Наказ Міністерства соціальної політики України від 31.05.2013 року №317**](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z0989-13) «Про затвердження форми звітності № 4-ПН „Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці” та Порядку її подання»
2. Шаблон форми звітності 4-ПН [**(форма звітності 4-ПН)**](http://www.dcz.gov.ua/Files/4PN.doc)

 ***Опис послуги***

**Звіт 1-ПА**

Відповідно до **пункту 4 частини четвертої статті 36 Закону України "Про зайнятість населення"** суб"єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб"єкти господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, не пізніше 01 лютого після звітного року, незалежно від місцезнаходження, подають до державної служби зайнятості форму звітності **1-ПА "Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб"єктами господарювання, що надають послуги з посередництва у працевалштуванні"**.

 ***Отримувач послуги***

* Юридичні особи та фізичні особи –підприємці, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні або здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців
* ***Нормативні документи***
1. [**.Наказ Міністерства соціальної політики України від 31.05.2013 року №315**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0987-13)«Про затвердження форми звітності № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання»
2. Шаблон форми звітності 1-ПА [**(форма звітності 1-ПА)**](http://www.dcz.gov.ua/Files/3PN.doc)

 ***Опис послуги***

**Інформація про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню**

Відповідно до [статті 14 Закону України "Про зайнятість населення"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/paran88#n88)  підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб - територіальному органу Державної служби зайнятості у районі, місті, районі у місті незалежно від місцезнаходження, не пізніше 01 лютого після звітного року, подають до державної служби зайнятості "Інформацію про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню ".

 ***Отримувач послуги***

* Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб

 ***Нормативні документи***

1[.**Наказ Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 року №271**](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0841-13) «Про затвердження Порядку надання роботодавцями територіальним органам Державної служби зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню»

2[. Шаблон інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню 1-ПА **( Форма** **звітності**](http://drohobych-rada.gov.ua/wp-content/uploads/2016/12/forma-zvitnosti-na-2017-rik.docx))

**Громадські роботи**

 ***Опис послуги***

Отримання інформації про актуальні договори на громадські роботи, укладені між територіальним органом Державної служби зайнятості України та Роботодавцем

 ***Отримувач послуги***

* Юридичні особи
* Фізичні особи –підприємці, які використовують працю найманих працівників

 ***Нормативні документи***

[**Постанова Кабінету міністрів України від 20.03.2013 № 175**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-%D0%BF) Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру

###  *Опис послуги*

**Нові робочі місця з компенсацією ЄВ**

Законом України «Про зайнятість населення» передбачено механізм стимулювання роботодавців до працевлаштування на створені нові робочі місця осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Механізм компенсації роботодавцю виплат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування визначено постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347 «Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України «Про зайнятість населення». Компенсація роботодавцю виплачується щомісячно протягом одного року з дня працевлаштування особи за умови збереження її зайнятості протягом 2 років. Роботодавцю, який працевлаштовує таких осіб, здійснюються компенсаційні виплати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць. Компенсація роботодавцю виплачується протягом одного року з дня працевлаштування особи за умови збереження її зайнятості протягом 2 років.

Законом також передбачено стимулювання суб'єктів малого підприємництва до створення нових робочих місць у пріоритетних галузях економіки, визначених вищезазначеною постановою. Так, суб'єкт малого підприємництва, який створює нові робочі місця та працевлаштовує на них безробітних на 2 роки, протягом року може отримувати щомісячну компенсацію у розмірі єдиного внеску. При цьому, працівники, які були прийняті на роботу з виплатою компенсації, не можуть бути звільнені за ініціативою роботодавця та за згодою сторін.

###  *Отримувач послуги*

* Юридичні особи
* Фізичні особи –підприємці, які використовують працю найманих працівників

###  *Нормативні документи*

### [Постанова Кабінету міністрів України від 15.04.2013 № 347](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/347-2013-%D0%BF) "Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України "Про зайнятість населення".