**УВАГА!
Форма звітності, про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню**

Відповідно ст. 14 ЗУ «Про зайнятість населення» з 01.01.2014р. до центру зайняті подається новий звіт  щодо інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, затверджений Наказом Міністерства соціальної політики України 16.05.2013  № 271.

Даний звіт подають всі підприємства, установи, організації з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб.

Середньооблікова чисельність штатних працівників розраховується відповідно до Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженої наказом Державного комітету статистики України від 28 вересня 2005 року № 286, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2005 року за № 1442/11722, у частині визначення показника середньооблікової кількості штатних працівників.

ІНФОРМАЦІЯ
про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 20\_\_ рік

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подають | Строк подання |  |
| Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб - територіальному органу Державної служби зайнятості у районі, місті, районі у місті незалежно від місцезнаходження | Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Респондент:Код за ЄДРПОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Назва показників | Код рядка | Кількість, осіб |
| А | Б | 1 |
| Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік станом на 01.01.2015 року - усього | 01 |  |
| у тому числі чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді | 02 |  |
| Квота у розмірі 5% середньооблікової чисельності штатних працівників | 03 |  |
| Чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти | 04 |  |

Найменування: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Місцезнаходження: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ, м. Севастополь, район, населений пункт,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_вулиця/провулок, площа  тощо, № будинку/корпусу, № квартири/офісу)Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Електронна пошта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Дата заповнення "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року |
| Керівник (відповідальна особа за подання інформації): |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (підпис) |
| Дата прийняття "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року |
| Відповідальна особа, яка прийняла інформацію: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (підпис) |

***Рядок 01***зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за календарний рік, що передує звітному (станом на 01.01.2015р.)

* ***Рядок 02*** зазначається середньооблікова чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, які працювали на умовах повної зайнятості у звітному році  (Кількість працюючих квотних осіб у 2014).

**Перелік категорій громадян, що мають додаткові гарантії  в сприянні працевлаштуванню.**

1) один із батьків або особа, яка їх замінює і:

-має на утриманні 1-ну і більше дітей  віком до шести років;

-виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда;

-утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності);

2) діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;

3) особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;

4) особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;

5) молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;

6) особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років.

* ***Рядок 03*** зазначається розрахункова чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік. Округлення результатів обчислень здійснюється за таким правилом: округлюються цифри поступово справа наліво: якщо остання значуща цифра менше або дорівнює "4", вона відкидається; якщо більше або дорівнює "5", найближча ліворуч від неї цифра збільшується на одиницю  **( 5% від рядка 01)**
* ***Рядок 04***вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти  (прогноз 5% від чисельності 2013р. у поточному 2014р.)